

# राजपत्र

# प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY:

सं 2]

नई विस्लो, शनिवार, जनवरी 12, 1985/पौष 22, 1906

No. 21

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 12, 1985/PAUSA 22, 1906

इस भाग में भिन्न पूछ संख्या को जाती है जिससे कि यह अलगः संकलन के रूप में रखा जा सके Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

# भाग II—तपद्ध ३—उप-ष्यद्ध (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

रक्षा मंत्रालय को छोड़कर भारत सरकार के मंत्रालयों ग्रीर संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए ग्रीर जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

# गृह मंत्रालय

#### (कासिक और प्रशासनिक सुधार विभाग

नई दिल्ली, 29 विसम्बर, 1984

सा. का. नि. 21:— राष्ट्रपति संविधान के धनुष्ठित 309 के परम्नुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 में धौर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्मातु:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिववालय सेवा (द्वितीय संशोधन) नियम, 1984 है।
  - (2) यह 1 जुलाई, 1985 को प्रवृस्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय सर्विवालय सेवा नियम, 1962 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 12 में उप नियम (2) में तीसरे परम्तुक के स्थान पर, निम्मलिखित रखा जाएगा, ग्रवात्:—

"परम्तु यह भीर कि मनुभाग मधिकारी के ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति पर इस उप नियम के बाधीन ग्रेड I में प्रोक्ति के लिए विचार किया जाता है तो प्रनुस्चित आति या प्रनुस्चित जन-जाति के प्रनुभाग प्रधिकारी के ग्रेड में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी, जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम चार वर्ष की प्रनुमोदित सेवा की है, श्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।"

- 3. उक्त नियमों के नियम 13 में,---
- (i) उप नियम (1) के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक स्रंतःस्थापित किए जाएंगे, प्रयात्:---

"परन्तु किसी काढर में किसी भर्ती वर्ष में प्रनुपाग मिधकारी के ग्रेड के लिए जयन सूची में सिम्मिलित व्यक्तियों की मिधिकायी नियुक्ति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या उस वर्ष के लिए सीभ्री भर्ती द्वारा भरे जाने के लिए कार्मिक प्रौर प्रशासनिक सुधार विभाग को उस काडर द्वारा सूचित की गई रिक्तियों की संख्या के अनुपात में होगी:

परस्तु यह भीर कि यवि किसी वर्ष में किसी काडर में सीधी भर्ती द्वारा या भ्रमुभाग भधिकारी के ग्रेड के लिए ज्यान सूत्री में सम्मिलित व्यक्तियों की नियुक्ति द्वारा रिक्तियां भरने के लिए पर्याप्त संख्या में भ्रमुपर्थी उपलब्ध नहीं है तो न भरी गई रिक्तियां भ्रमुनीत की जाएंगी भीर भगले वर्ष भरे जाने के लिए भरती के उसीकंग की रिक्तिओं की संख्या में जोड़ दी जाएंगी। भागे, न भरी गई ऐसी रिक्तियों ऐसे वर्ष से परे जिससे भर्ती संबंधित है, दो भर्ती वर्षों से भ्रनिधक के लिए भ्रमनीत भी की आएंगी जिसके पण्चात् भरतीं के एक उंग की रिक्तियों यदि कोई हो जो भभी भी नहीं भरी गई है मर्ती के भ्रन्य इंग के लिए भ्रतिरिक्त रिक्तियों के रूप में भ्रतिरित कर दी जाएंगी,"
(II) उप नियम (2) में पहले परस्तुक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, भ्रार्थात :--

"परन्तु यदि सहायक के ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति पर इस नियम के प्रश्नीन किसी अन्य काडर में अनुभाग अधिकारी के ग्रेड में श्रोन्नित के लिए विचार किया जाना है तो उस काडर में सहायक के ग्रेड में उससे ज्येष्ठ और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के सभी व्यक्तियो पर भी जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम चार वर्ष अनुमोदित सेवा की है, ग्रोन्नित के लिए विचार किया जाएगा:" 4. उक्त नियमों की चौथी अनुसूची में, –

(i) विनियम 2 (1) (क) के झधीन परन्तुक के स्थान पर निम्न-

"परन्तु यदि सहायक के ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति पर इस सांड के ग्रधीन किसी अन्य काडर में मनुभाग प्रधिकारी के ग्रेड में प्रोक्ति के लिए विचार किया जाता है सो उस काडर में सहायक के ग्रेड में उससे ज्येष्ठ भीर प्रनुसूचित जाति या भनुसूचित जनजाति के सभी व्यक्तियों पर भी जिक्होंने उस ग्रेड में कम से कम चार वर्ष की भनुमोवित सेवा की है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जाएगा।"

(ii) बिनियम 3 में, --

लिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

(क) उपविनियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक ग्रम्तःस्थापित किया जाएगा, ग्रर्थात् :-

"परन्तु पूर्व वर्षों से प्रग्नित न भरी गई रिक्तियों के लिए किसी विशेष वर्षे में प्रमुखाग प्रधिकारी के ग्रेड में प्रधिष्ठायी रूप से नियुक्त सभी व्यक्ति उस वर्षे में, ज्यन मूची में सम्मिलित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और जयन मूची में सम्मिलित व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के चकानुकम के प्राधार पर प्रवधारित प्रन्तिम स्लाट के नीचे चाहे वह सीधे भर्ती के लिए या चयन सूची में सम्मिलित व्यक्ति के लिए हो, रखे जाएंगे जैसा कि उवाहरण 2 में स्पष्ट किया गया है।"

- (ख) विद्यमान परस्तुक में उप विनिधम (3) के नीचे "परन्तुक" श पत्रचात् "यह भौर कि" शब्द श्रन्तःस्थापित किए जाएंगे,
- (ग) विद्यमान उदाहरण को उदाहरण-1 के रूप में संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार संख्यांकित उदाहरण-1 के पश्चात् निम्न-लिखित ग्रन्स:स्यापित किया जाएगा, ग्रथीत्:-

#### "उदाहरण~2

क: यह मान लिया जाए कि वर्ष 1985 में मनुषाग प्रक्षिकारी के ग्रेड में भरो जाने के लिए 10 स्थायी रिफ्तियां है। सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए, 4 प्रोन्नत व्यक्तियों के प्रक्षिकथित भनुपात के अनुसार सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए रोस्टर की स्थिति संख्या 5 और 10, 2 स्लाट होंगे। यह मानने पर कि इनमें से किमी भी सीधी भर्ती किए जाने बाले व्यक्ति का स्लाट नहीं भरा जाता है, तो वर्ष 1986 के लिए रिक्तियों की संगणमा निम्नलिखित रूप में की जाएगी:—

- - 1986 के लिए कुल स्थायी रिक्तियों की सं. . . . . 12

- का वर्ष 1986 के लिए रोस्टर तब निम्नलिकित को प्रक्रमों में तैयार किया जाएगा:--
- (i) 1986 में उत्पन्न होने वाली 10 रिक्सियों की बाबत रोस्टर एक सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 4 प्रोन्तत व्यक्तियों के प्रनुपात में रिक्सियों के सामान्य भकानुकम पर प्राप्तारित होगा।
- (ii) 1985 से ममनीत की गई दो सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की रिक्तियां ऊपर (1) द्वारा भवद्यारित मन्तिम स्लाट के नीचे सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के स्लाटों के रूप में जोड़ दी जाएंगी।

ग. भागे, यह मानने पर कि 1987 भौर 1988 में उत्पन्त होने वाली रिक्तियों की संख्या भी जिसमें पूर्व वर्ष की न भरी गई रिक्तियों को हिसाब में नहीं लिया गया है, 10 है, तो वर्ष 1985, 1986, 1987 भौर 1988 के लिए रोस्टर निम्नलिखिस रूप में होगा:--

1985	1986	1987	1988
1 पी 1	ापी 1	1 भी 1	1 पी 1
2 पी 2	2 पी 2	2 भी 2	2 पी 2
3 पी 3	3 पी 3	3 पी 3	3 पी 3
4 पी 4	4 पी 4	4 पी 4	4 पी 4
5 इटी 1	5 की 1	5 की 1	<b>5 भी</b> 1
6 पी इ	6 पी 5	6 पी 5	6 पी 5
7 पी 6	7 पी 6	7 मी <b>ө</b> └	7 पी 6
8 पी 7	8 पी 7	8 पी 7	8 पी 7
9 पी 8	9 पी 8	9 पी 8	9 पी 8
10 की 2	10 शी 2	10 सी 2	10 都 2
ही 1 भौर ही 2	11801]	1985 11 की	1 रे 1985 11 पी 9*
दोनों नहीं भरी गई	12 की 2∫	12 सी 2	ी 12 पी 10*
	पुनः ही 1 मौर		1986 13 8 17
सी	2 (1986)मीर	14 sî 2 ∫	14 1 2 1986
	डी 1 भौर डी 2	पुनः सीधी भर	eff
	(1985) दोनों	किए जाने वाले	। सभी
	नहीं भरी गई	व्यक्तियों	की
		रिक्तियां नही	<b>भरी 15 की 1</b> ] 1987
		गई।	16 17 2
			*वो वर्ष के पश्चात
		•	निर्मु <b>क्त्</b> रिक्तिया ।

[सं. 5/8/80- के. से.-I] बी. की. चड्वा, भवर सचिवः \*\*

पात-टिप्पण:--मूल नियम तारीख 28-9-1962 की अधिसूचना सा. का. नि. सं. 1306 द्वारा भारत के राजपक्ष भाग 2 खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित किए गए और बाद में उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:--

कम सं.	अधिसूचना सं.	तारी <b>ख</b>
1. एफ-6-/	68/65-सी एस (1)	30-03-1967
2. एफ-4/60	/69—सी एस (1)	19-01-1970
3. एफ-6/45	/68—सी एस (1)	25-05-1970
4. एफ-5/49	/67-सी एस (1)	26-06-1970
5. एफ-1/2/2	70-सी एस (1)	05-10-1970
6. एफ-1/3/	70-सी एस (1)	21-12-1970

7. F-5-/21/72 सी प्स (1)	19-06-1972
8. ,,1/6/72 सी एस (1)	7-05-1973
9· ,,6-/28/72 सी एस (1)	03-10-1973
10- ,,6/24/73 सी एस (1)	29-04-1974
11. ,,10/18/74- सी एस (ii) (iii)	29-08-1975
12. "8/11/75 पस (1)	30-03-1975
13. ,,1/7/75 सी एस (1)	01-03-1977
14. ,,1/5/76 सी एस (1)	07-03-1977
15 ,,11/2/76 सी एस (1)	11-04-1977
16. "5/52/75 सी एस (1)	13-06-1977
17. ,,8/20/75 सी एस (1)	14-07-1977
18- ,,8/14/75 सी एस (1)	21-02-1978
19. ,,8/10/78 सी एस (1)	5 <b>-7-</b> 1978
20. ,,21/20/78 सी एस (1)	1 <del>9</del> -9-1978
21. ,,4/73/78 सी एस (1)	23-03-1979
22. ,,4/52/78 सी एस (1)	29-11-1979
23 ,,5/26/77 सी एस (1)	15-12-1979
24 ,,11/4/79 सी एस (1)	11-04-1980
25. ,,5/71/81 सी एस (1)	10-02-1982
26. ,,1/8/83 सी एस (1)	28-07-1984

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)
New Delhi, the 29th December, 1984

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Service Rules, 1962, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Service (Second Amendment) Rules, 1984.
  - (2) They shall come into force on 1st July, 1985.
- 2 In the Central Secretariat Service Rules, 1962 (hereinafter referred to as the said rules in rule 12, in sub-rule (2), for the third proviso, the following shall be substituted, namely:—
  - "Provided further that if any person appointed to the Section Officers' Grade is considered for promotion to Grade I under this suw-rule, all persons senior to him in the Section Officers' Grade, belonging to the Scheduled Castes, or the Scheduled Tribes, who have rendered not less than four years' approved service in that Grade, shall also be considered for promotion."
  - 3. In rule 13 of the said rules,-
    - (i) after sub-rule (1), the following provisos shall be inserted, namely:—
      - "Provided that the number of the vacancies to be filled by the substantive appointment of persons included in Select List for the Section Officers' Grade in a recruitment year in a cadre, shall be proportionate to the vacancies reported by that cadre to the Department of Personnel and Administrative Reforms to be filled by direct recruitment for that year:
      - Provided further that if sufficient number of candidates are not available for filling up the vacancies in a cadre in any year, either by direct recruitment or by appointment of persons included in the Select List for Section Officers' Grade, the unfilled vacancies shall be carried forward and added to the number of vacancies of the same mode of recruitment to be filled in the next year.

Further, such unfilled vacancies shall also be carried forward for not more than two recruitment years, beyond the year to which the recruitment relates, whereafter the vacancies, if any, still remaining unfilled, belonging to one mode of recruitment, shall be transferred as additional vacancies for the other mode of recruitment";

- (ii) in sub-rule (2), for the first proviso, the following shall be substituted, namely:
  - "Provided that if any person appointed to the Assistants' Grade is considered for promotion to the Section Officers' Grade in any cadre under this rule, all persons senior to him in the Assistants' Grade in that cadre and belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes who have rendered not less than four years' approved service in that Grade shall also be considered for promotion."
- 4. In the Fourth Scheduled to the said rules, -
  - (i) for the proviso under regulation 2(1)(a), the following shall be substituted, namely:—
    - "Provided that if any person appointed to the Assistants' Grade is considered for promotion to the Section Officers' Grade in any cadre under this clause, all persons senior to him in the Assistants' Grade in that cadre and belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes who have rendered not less than four years' approved service in that Grade shall also be considered for promotion."
  - (ii) in regulation 3,-
    - (a) after sub-regulation (3), the following proviso shall be inserted, namely :---
    - "Provided that persons appointed substantively in the Section Officers' Grade in a particular year against the unfilled vacancies brought forward from previous years shall all be placed below the last slot, be it for a direct recruit or for a person included in the Select List, determined on the basis of the rotation of vacancies between direct recruits and persons included in the Select List, in that year, as illustrated in Illustration-II.";
    - (b) in the existing proviso, under sub-regulation (3), after the word "Provided", the word "further" shall be inserted;
    - (c) the existing illustration shall be numbered as Illustration-I and after Illustration I as so numbered the following shall be inserted, namely:—

#### ILLUSTRATION II

A. Let it be assumed that there are 10 permanent vacancies to be filled in the Section Officers Grade in the year 1985. In terms of the laid down proportion of 4 promotees to 1 direct recruit, there would be two slots for direct recruits at position numbers 5 and 10 of the roster. Assuming that neither of these direct recruits slots is filled, the vacancies for the year 1986 would be calculated as follows:—

- (i) Number of permanent vacancies arising as a result of retirements, etc.—assumed 10
- (ii) Number of unfilled vacancies both direct recruits 02

  Total permanent vacancies for 1986 12
- B. The roster for the year 1986 would then be prepared in the following two stages:
  - in respect of the 10 vacancies arising in 1986, the roster would be based on the normal rotation of vacancies in the proportion of 4 promotees to 1 direct recruit.
  - (ii) the two direct recruit vacancies carried forward from 1985 would be added as direct recruit slots below the last slot determined vide (i) above.

C. Further, assuming that the number of vacancies arising in 1987 and 1988, not taking into account the unfilled vacancies of previous year is also 10, the rosters for the years 1985, 1986, 1987 and 1988 would be as follows :--

Foot-Note:--Principal Rules published vide Notification G.S.R. No. 1306 dated 28-9-1962 Gazette of India Part II-Section 3-Sub-Section (i) Subscquently amended by :--

2. F.4/60/69-CS.I  1 Pl			<del></del>		S. No. Notification No.	Dated
1 Pl 1 Pl 1 Pl 1 Pl 1 Pl 1 Pl 3. F.6/45/68-CS.I 25-5 2 P2 2 P2 2 P2 2 P2 2 P2 2 P2 4. F.5/49/67-CS.I 26-6 3 P3 3 P3 3 P3 3 P3 3 P3 3 P3 5 F.1/2/70-CS.I 5-10 4 P4 4 P4 4 P4 4 P4 4 P4 7. F.5/21/72-CS.I 19-6 5 D1 5 D1 5 D1 5 D1 5 D1 8. F.1/6/72-CS.I 19-6 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 9. F.6/28/72-CS.I 3-10 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 10. F.6/24/73-CS.I 29-4 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 11. F.10/18/74-CS.I(iii) 29-8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 12. F.8/11/75-CS.I 13-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 13. F.1/7/75-CS.I 13-13 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 14. F.1/5/76-CS.I 17-3 Both D1 11 D1 1985 11 D1 1985 12 P10 15. F.11/2/76-CS.I 11-4 & D2 12 D2 1985 as 14 D2 1986 13 D1 1986 14 D2 1985 remained unfilled. Paginal all direct recruit vacancies released after two years". 23. F.5/26/77-CS.I 19-5 10 D2 10 R2 P4	1985 19	986	1987	1988	1. F.6/68/65-CS.I	30-03-1967
2 P2 2 P2 2 P2 2 P2 2 P2 2 P2 4. F.5/49/67-CS.I 26-6 3 P3 3 P3 3 P3 3 P3 3 P3 3 P3 5 F.1/2/70-CS.I 5-10 4 P4 4 P4 4 P4 4 P4 4 P4 7. F.5/21/72-CS.I 19-6 5 D1 5 D1 5 D1 5 D1 5 D1 8. F.1/6/72-CS.I 19-6 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 9. F.6/28/72-CS.I 3-10 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 10. F.6/24/73-CS.I 29-4 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 11. F.10/18/74-CS.II(iii) 29-8 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 11. F.10/18/74-CS.II(iii) 29-8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 12. F.8/11/75-CS.I 1-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 14. F.1/7/5-CS.I 1-3 Both D1 11 D1 1985 11 D1 1985 12 P10 10 15. F.11/2/76-CS.I 11-3 Both D1 11 D1 1985 12 D2 1985 12 P10 10 15. F.11/2/76-CS.I 11-3 also D1 & D2 Again all direct 15 D1 1986 13 D1 1986 14. D2 1985) remained unfilled. P2 P10 P10 P10 P2 P10 P10 P10 P2 P10				······································	2. F.4/60/69-C\$.1	19-1-1970
3 P3 3 P3 3 P3 3 P3 3 P3 3 P3 5 F.1/2/70-CS.I 5-10 4 P4 4 P4 4 P4 4 P4 7. F.5/21/72-CS.I 19-6 5 DI 5 DI 5 DI 5 DI 8. F.1/6/72-CS.I 19-6 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 9. F.6/28/72-CS.I 3-10 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 10. F.6/24/73-CS.I 29-4 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 11. F.10/18/74-CS.II(iii) 29-8 8 P7 8 P7 8 P7 12. F.8/11/75-CS.I 30-3 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 13. F.1/7/75-CS.I 130-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 11. F.10/18/74-CS.II(iii) 130-3 Both DI 11 DI 1985 11 DI 1985 12 D2 1985 12 P10 15. F.11/2/76-CS.I 13-6 & D2 (1986) as also D1 & D2 Again all direct 15 D1 1986 17. F.8/20/75-CS.I 11-7 10 D2 10 D2 Again all direct 15 D1 1987 1987 19. F.8/10/78-CS.I 19-5 10 D2 10 D2 Again all direct 15 D1 1987 1987 20. F.21/20/78-CS.I 19-5 10 D2 10 B2 Again all direct 15 D1 1987 19. F.8/10/78-CS.I 19-5 10 D2 10 B2 Again all direct 15 D1 1987 19. F.8/10/78-CS.I 19-5 10 D2 10 B2 Again all direct 15 D1 1987 19. F.8/10/78-CS.I 19-5 10 D2 10 B2 Again all direct 15 D1 1987 20. F.21/20/78-CS.I 19-5 10 D2 10 B2 Again all direct 15 D1 1987 20. F.21/20/78-CS.I 19-5 10 D2 10	1 Pl 1	Pl	1 Pl	1 Pl	3. F.6/45/68-CS.I	25-5-1970
4 P4 4 P4 4 P4 4 P4 4 P4 7. F.5/21/72-CS.I 19-6 5 DI 5 DI 5 DI 5 DI 8. F.1/6/72-CS.I 7-5 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 9. F.6/28/72-CS.I 3-10 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 10. F.6/24/73-CS.I 29-4 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 11. F.10/18/74-CS.II(iii) 29-8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 12. F.8/11/75-CS.I 30-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 13. F.1/7/75-CS.I 13. F.1/7/77-CS.I 13. F.1/7/75-CS.I 13. F.1/7/77-CS.I 13	2 P2 2	P2	2 P2	2 P2	4. F.5/49/67-CS.I	26-6-1970
4 P4 4 P4 4 P4 4 P4 4 P4 7. F.5/21/72-CS.I 21-12 5 Dl 5 Dl 5 Dl 5 Dl 5 Dl 8. F.1/6/72-CS.I 19-6 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 9. F.6/28/72-CS.I 3-10 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 10. F.6/24/73-CS.I 29-4 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 11. F.10/18/74-CS.II(iii) 29-8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 12. F.8/11/75-CS.I 130-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 11. F.10/18/74-CS.II(iii) 11-4 8 D2 12 D2 1985 11 D1 1985 12 P10 15. F.11/2/76-CS.I(i) 11-4 8 D2 12 D2 1986) as 14 D2 1986 13 D1 1986 14 D2 1985) remained also D1 & D2 14. F.15/76-CS.I 13-6 18. F.8/14/75-CS.I 13-6 19. F.8/10/78-CS.I 13-6 19. F.8/10/78-C	3 P3 / 3	P3	3 P3	3 P3	5 F.1/2/70-CS.I	5-10-1970
5 Dl 5 Dl 5 Dl 5 Dl 5 Dl 5 Dl 8. F.1/6/72-CS.1 7-5 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 9. F.6/28/72-CS.1 3-10 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 10. F.6/24/73-CS.1 29-4 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 11. F.10/18/74-CS.1I(iii) 29-8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 12. F.8/11/75-CS.1 30-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 14. F.1/5/76-CS.I 1-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 14. F.1/5/76-CS.I 7-3 Both Dl 11 Dl 1985 11 Dl 1985 12 D2 12 Pl0 15. F.11/2/76-CS.I(i) 11-4 & D2 12 D2 1985 12 D2 13 D1 1986 13 Dl 1986 14 D2 15. F.8/10/78-CS.I 13-6  remained Again both Dl 13 Dl 1986 14 D2 1986 15. F.8/10/78-CS.I 13-6 1985) remained and all direct 15 Dl 1987 1987 20. F.8/10/78-CS.I 21-2 1985) remained unfilled. remained wacancies 16 D2 20. F.21/20/78-CS.I 19-5 1985) remained recruit vacancies 16 D2 20. F.21/20/78-CS.I 19-5 1987 22. F.4/73/78-CS.I 29-11 1988 23. F.5/26/77-CS.I 19-5 1987 23. F.5/26/77-CS.I 19-5 1987 23. F.5/26/77-CS.I 19-5 1988 24. F.11/4/79-CS.I 19-5 1987 23. F.5/26/77-CS.I 19-5 1987 24. F.11/4/79-CS.I					6. F.1/3/70-C\$.I	21-12-197
6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 6 P5 9. F.6/28/72-CS.I 3-10 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 10. F.6/24/73-CS.I 29-4 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 11. F.10/18/74-CS.II(iii) 29-8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 12. F.8/11/75-CS.I 1-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 11 D2 14. F.1/5/76-CS.I 7-3  Both D1 11 D1 1985 11 D1 1985 12 D2 1985 12 P10 15. F.11/2/76-CS.I 13-6  remained Again both D1 13 D1 1985 12 P10 16. F.5/52/75-CS.I 13-6  unfilled & D2 (1986) as 14 D2 1986 13 D1 1986 14 D2 1987 18. F.8/14/75-CS.I 19-5  also D1 & D2 Again all direct recruit vacancies 16 D2 1987 1987 20. F.21/20/78-CS.I 19-5  unfilled. released after two years". 23. F.5/26/77-CS.I 29-11  two years". 23. F.5/26/77-CS.I 15-12 24. F.11/4/79-CS.I 11-4					7. F.5/21/72-CS.I	19-6-1972
7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 7 P6 10. F.6/24/73-CS.1 29-4 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 11. F.10/18/74-CS.H(iii) 29-8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 12. F.8/11/75-CS.1 30-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 14. F.1/5/76-CS.I 1-3 Both D1 11 D1 1985 11 D1 1985 12 P10 15. F.11/2/76-CS.I(i) 11-4 & D2 12 D2 1986 as 14 D2 1986 13 D1 1986 16. F.5/52/75-CS.I 13-6 unfilled & D2 (1986) as 14 D2 1986 15 D1 1987 18. F.8/14/75-CS.I 21-2 1985) remained unfilled. recarding two years". 23. F.5/26/77-CS.I 29-11  **Total Company of the property of	5 D1 5	Di		3 Di	8. F.1/6/72-CS.1	7-5-1973
8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 11. F.10/18/74-CS.II(iii) 29-8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 12. F.8/11/75-CS.I 1-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 14. F.1/5/76-CS.I 7-3 Both D1 11 D1 1985 11 D1 1985 12 P10 15. F.11/2/76-CS.I 11-4 & D2 12 D2 1986 as 14 D2 1986 13 D1 1986 16. F.5/52/75-CS.I 13-6 unfilled & D2 (1986) as 14 D2 1986 14 D2 1986 16 D2 1987 18. F.8/14/75-CS.I 1985) remained unfilled. recruit vacancies 16 D2 1987 20. F.21/20/78-CS.I 19-5 unfilled. released after two years". 23. F.5/26/77-CS.I 29-11 two years". 24. F.11/4/79-CS.I 11-4	6 P5 6	P5	6 P5	6 P5	9. F.6/28/72-CS.I	3-10-1973
8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 8 P7 11. F.10/18/74-CS.II(iii) 29-8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 12. F.8/11/75-CS.I 30-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 14. F.1/5/76-CS.I 7-3 Both D1 11 D1 1985 11 D1 1985 12 D2 1985 12 P10 15. F.11/2/76-CS.I 11-4 & D2 12 D2 1986 as 14 D2 1986 13 D1 1986 14 D2 1986 14 D2 1985 16 P2 1985) remained unfilled.  Again both D1 13 D1 1986 15 D1 1986 16 P.5/52/75-CS.I 14-7 also D1 & D2 Again all direct recruit vacancies 16 D2 1987 1987 20. F.21/20/78-CS.I 19-5 unfilled.  Femained vacancies remained unfilled.  Femained vacancies 21. F.4/73/78-CS.I 23-3 unfilled.  Femained vacancies 22. F.4/52/78-CS.I 29-11 two years".  29-8 11. F.10/18/74-CS.II(iii) 29-8 11. F.10/18/74-CS.II(iiii) 30-3 11. F.10/18/74-CS.II 11-4 12. F.8/11/75-CS.I 13. F.1/1/75-CS.I 14. F.11/2/76-CS.I 15-72 20. F.21/20/78-CS.I 21. F.4/73/78-CS.I 22. F.4/52/78-CS.I 23. F.5/26/77-CS.I 24. F.11/4/79-CS.I	7 P6 7	P6	7 P6	7 P6	10. F.6/24/73-CS.1	29-4-1974
9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 9 P8 12. F.8/11/75-CS.I 30-3 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 14. F.1/5/76-CS.I 7-3 Both D1 11 D1 1985 11 D1 1985 12 D2 1985 12 P10 15. F.11/2/76-CS.I 11-4 & D2 12 D2 1986 as 14 D2 1986 15 D1 1986 17. F.8/20/75-CS.I 11-4 also D1 & D2 Again all direct recruit vacancies 16 D2 1987 remained unfilled.  Again both D1 remained wacancies 16 D2 1987 recruit vacancies 16 D2 1987 remained unfilled.  P8 P8 9 P8 9 P8 9 P8 12. F.8/11/75-CS.I 11-3 13. F.1/7/75-CS.I 11-4 15. F.11/2/76-CS.I 11-4 16. F.5/5/2/75-CS.I 11-4 17. F.8/20/75-CS.I 11-4 18. F.8/14/75-CS.I 11-4 19. F.8/10/78-CS.I 11-4 20. F.21/20/78-CS.I 11-4 21-2 22. F.4/52/78-CS.I 11-4 23-3 24. F.11/4/79-CS.I 11-4		D/7	8 P7		11. F.10/18/74-CS.II(iii)	29-8-1975
10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 10 D2 14. F.1/5/76-CS.I 7-3  Both D1 11 D1 1985 11 D1 12 D2 1985 12 P10 15. F.11/2/76-CS.I 11-6  & D2 12 D2 1985 12 D2 1985 12 P10 16. F.5/52/75-CS.I 13-6  remained adjusted to the property of the p					12. F.8/11/75-CS.1	30-3-1976
Both DI 11 DI 1985 11 DI 1985 12 D2 1985 12 PIO 16. F.5/52/75-CS.I 13-6  remained Again both DI 13 DI 1986 14 D2 1986 15 DI 1986 16. F.5/52/75-CS.I 14-7  also DI & D2 Again all direct 15 DI 1987 1985) remained unfilled. remained *vacancies 16 D2 1987 20. F.21/20/78-CS.I 19-5  unfilled. released after two years". 23. F.5/26/77-CS.I 29-11-4  two years". 24. F.11/4/79-CS.I 11-4					13. F.1/7/75-CS.I	1-3-1977
& D2 12 D2 \( \) \( \) 12 D2 \( \) \( \) 1985 12 D2 \( \) \( \) 1985 12 P10 \( \) 16. F.5/52/75-CS.I 13-6  remained Again both D1 13 D1 \( \) 1986 13 D1 \( \) 1986 18. F.8/14/75-CS.I 18. F.8/14/75-CS.I 21-2  also D1 & D2 Again all direct 15 D1 \( \) 1987 1985 1985 remained unfilled.  unfilled.    Vacancies   Vacancie	10 D2 10	D2	10 102	10 D2	14. F.1/5/76-CS.I	<b>7-3-1977</b> ·
& D2   12   D2   130   12   D2   130   12   P10   16. F.5/52/75-CS.I   13-6    remained unfilled   Again both D1   13   D1   1986   14   D2   1986   14   D2   1986   18. F.8/14/75-CS.I   14-7    also D1 & D2   Again all direct   15   D1   1987   1987   1987   1985) remained unfilled.   remained wacancies   16   D2   1987   1985   1987	Both Dl 11	DILLOSS	11 DIT 1085	11 P9 \.	15. F.11/2/76-CS.I(i)	11-4-1977
remained unfilled Again both DI 2 (1986) as also DI & D2 (1986) as also DI & D2 (1986) as unfilled.    Again all direct   15   DI   1987   1986   1987   1986   1987   1986   1987   1986   1987   1986   1987   1986   1987   1987   1988   1987   1988   1987   1988   198	& D2 12	D2 5 1963	12 D2 5 1963	12 P10 S	16. F.5/52/75-CS.I	13-6-1977
also DI & D2   Again all direct   15   DI   1987   19. F.8/10/78-CS.I	remained Aga	in both Dl		13 DI 1 1986	17. F.8/20/75-CS. I	14-7-1977
also DI & D2   Again all direct   15   DI   1987   19. F.8/10/78-CS.I	unfilled & I	D2 (1986) as	14 $D2 \int_{1000}^{1000}$	J 1300	18. F.8/14/75-CS.I	21-2-1978
unfilled.       remained released after two years".       21. F.4/73/78-CS.I       23-3         23-3       23-3         1 F.4/52/78-CS.I       29-11         1 Stwo years".       23. F.5/26/77-CS.I       15-12         24. F.11/4/79-CS.I       11-4			Again all direct	15 DI 1 1987	19. <b>F</b> .8/10/78- <b>CS</b> .I	5-7-1978
unfilled.       released after two years".       22. F.4/52/78-CS.I       29-11         two years".       23. F.5/26/77-CS.I       15-12         24. F.11/4/79-CS.I       11-4					20. F.21/20/78-CS.I	19- <b>9-</b> 1978
two years". 23. F.5/26/77-CS.I 15-12 24. F.11/4/79-CS.I 11-4	unfi	llled.		· •	21. F.4/73/78-CS.I	23-3-1979
24. F.11/4/79-CS.I 11-4			unfilled.		22. F.4/52/78-CS.I	29-11-1979
·				two years".	23. F.5/26/77-CS.I	15-12-1979
25 E 5/71/91 CB T 10.5	<u>-</u>			···	•	11-4-1980
[No. 5/8/80.CS.I] 25. F.3/7/676-3.1			r	No. 5/9/90 CC 11	25. F.5/71/81-CS.I	10-2-1982
26. F.1/8/83-CSI. 28-7				•	26. F.1/8/83-CSI.	28-7-1984

B.D. CHADHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1985

- 22--संविधान के मनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति उत्तर पूर्वी पुलिस प्रकादमी, बारा-पानी, मेबालय में ग्रुप "डी" पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्यात्:---
  - 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारंभ (1) इन नियमों को उत्तर पूर्वी पुलिस ग्रकादमी, वारापानी (पूप "डी" पद) भर्ती नियम, 1984 कहा जाएगा ।
  - (2) ये नियम, इनके सरकारी राजपत्न में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
    - 2. लागू होना :---ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न मनुसूची के कालम (1) में विनिर्विष्ट पदों पर लाग होंगे।
- **धनु**सार होगा ।
- भर्ती की पद्धति, मासु सीमा, सोस्पताए मादि,—भर्ती की पद्धति, मासु सीमा, सोस्पताए मीर उक्त पदों से संबंधित, मन्य मामले, उक्त मामली के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
  - झयोग्यता.—कोई भी व्यक्ति,—
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या
  - (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अभ्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

जनत पदों में से किसी पव पर नियुक्ति के लिए पाल महीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कातूनों के भन्नीन भ्रमुनेय हैं भीर ऐसा किए जाने के मन्य कारण हैं तो उस व्यक्ति को इस नियम से छूट वी जा सकती है।

- छूट देने की गक्ति.—यदि केन्द्रीय सरकार का विचार हो कि ऐसा किया जाना मावश्यक या उचित है तो वह लिखित रूप में रिकार्ड किए गर कारणों से, किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।
- 7. व्यावृत्ति :-- इन नियमों में किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनआतियों भौर प्रन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए भपेक्षित भारक्षण, भायु सीमा में छूट भीर भन्य रिभायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा 🎉

पव का माम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है प्रयता गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए धायु सीम	सीधी भर्ती के लिए प्रपे- क्षित गैकिक भौर मृज्य ग्य
1	2	3	4	5	6	7
1. जलबाह्क ]	(5) कार्यभार के भ्रनुसार पदों की सं. में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग्रूप "डी") प्रराजपत्नित	196-3-220- इ.रो3- 232 इ.	लागू महीं होता	18 वर्ष भीर 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय- सरकार द्वारा) जारी किए गए भनुदेशों के भनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	म्रनियार्यं कोई नहीं वांछनीय प्राथमिक स्तर उत्तीर्णं
2. फैरियर	(1) कार्यभार के ध्रनुसार पदों के सं. में परिवर्तन किया जा रहा है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग्रूप 'डी'' श्रराजपन्नित	200-3-206-4- 234-व. रो 4-250 ह.	लागू नहीं होसा	18 और 25 वर्ष के बीज (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों के भनुसार सरकारी कर्भजारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	कोई महीं

क्या सीघी भर्ती के लिए निर्घारित भायु भौर शैकिक योग्यताएं पदो- भृति के मामले में भी सागू होंगी।	परिवीका की मनधि यदिकोई हो	भर्ती की प्रणाली, क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रति- तियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भौर भिन्न-भिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत		यदि विभागीय पदोश्चति समिति है तो उसका गठम क्या है	वे परिस्थितियां जिनसें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा प्रायोग से परासकं किया जाना है
8	9	. 10	11	12	13
स्नागू नहीं होता	2 বর্জ	सीघी <b>भ</b> र्ती द्वारा	स्राग् नहीं होता	स्यायीकरण के लिए विभागीय पदो- श्रति इसमिति : (1) एडजुटेंट — मध्यक (2) प्रशासन मधिकारी — सवस्य (3) मुक्य कुल मनुदेशक — सवस्य	लागू महीं होता
जागू नहीं होता	2 বর্ষ	सीधी भर्ती द्वारा	लागू महीं होता	स्यायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति , समिति (1) एडजुटेंटमध्यक्ष (2) प्रशासन मधिकारीसवस्य (1) मुख्य ब्रिल अमुदेशकसदस्य	लागूं नहीं होता

नोट : म्रायु सीमा के निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख भारत स्थित उम्मीववारों से (संयराज्य क्षेत्र मंडमान भीर निकोबार द्वीप समूह सथा सक्षयद्वीप के उम्मीव-वारों को छोड़कर) मावेदन प्राप्त करने की मंतिम तारीख होगी ।

रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्ती के मामके में धायु निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कही गई मंतिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. <b>खानसामा</b> , <sup>, , ,</sup> ,	(8) कार्यभार के अनुसार पदों की सं. में परिवर्तन किया आ सकता है।	सामान्य केंद्राय सेवा (मुप "डीं" अराज- पश्चित)	<b>थ</b> .रो3-	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बं.च (केर्ष्याय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेक्षों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	अनिवार्यः कोई महीं वोछमीयः प्राथमिक स्तर उसीर्ण
4. फरॉश	(1) कार्यभार के अनुसार पदों की सं. में परिवर्तन किया आ संकता है।	सामान्य केंद्रेःय सेवा (युप ''ई'' अराज पत्रित)	196-3-220 इ.से3- 232 ह	लागू महीं होता		अनिवार्यः कोई नहीं वांछने(यः प्राचमिक स्तर उत्तीर्ण
5. मेस सर्वेन्ट व बैरा	(3) कार्यभार के अनुसार पदों की सं. में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा (ग्रुप 'डी'' अराज- पक्षित)	' 196-3-220 व.रो3- 232 र.	<b>लागून हीं ह</b> ोस	ा 18 और 25 वर्ष के बंध (केन्द्रत्य सरकार द्वारा जारी किए गए, अनुवेकों के अनुसार सरकारी कर्मवारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	<b>कक्षा</b> 7
6. दर्जी	(2) कार्यभार के अनुसार पदों की सं. में परिवर्तन किया आर सकता है।	सामान्य <i>कॅंद्र</i> ंय सेवा (पृप "ईंं" अराजपत्नित)	196-3-220 द.रो3- 232 ह.	ं लागूम <b>हीं हो</b> त	18 और 25 वर्ष के केच (केन्द्रें य सरकार द्वारा जारे किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	
7. धोमो	(2) कार्यभार के अनुसार पदों की सं. में परिवर्तन कियाजा सकता है।		व . रो3-		18 और 25 वर्ष के बं'च अनि (केर्ष्य/य सरकार द्वारा जारं/किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारं।हूँकर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष सक छूट)	वार्यः कं)ई नहीं बाछर्नियः प्राथमिक स्तर उत्तरिर्ण
8. प <b>शुउपचा</b> रक	<ul> <li>(1) कार्यभार के अनुसार पदों की सं. में परिवर्तन किया जा सकता है।</li> </ul>		ा 196-3-220 व.रो–3- 232 <b>र</b> ०	जाग <i>ून</i> हीं होता	18 और 25 वर्ष के बैं/च (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्य- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	कंआा 7
9. माली (प्रमुख माली सहित)	(7) कार्यभार के अनुसार पदों कं∶सं. में परिवर्तन किया जासकताहै।	सामान्य केंद्रीय सेवा (मुप "डी" अराज- पन्नितः)	द , रो , -3-		18 और 25 वर्ष के कंचि केन्द्रोय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारं∶ कर्म- धारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	अनिवार्य : कोई नहीं बोछनीय : प्राचमिक स्तर उत्तीर्ण
10. मसालची	(3) कार्यभार के अनुसार पदों की के सं. में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रंच सेवा (ग्रुप "बो" अराज- पक्षित)	196-3- ह 220-इ.रो. 3-232 ह.	• •	18 और 25 वर्ष के बीच (केब्डीम सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के जनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	अतिवार्यः कोई नहीं वोक्तनंश्यः प्राथमिक स्तर उसीर्ण
11. सा <b>र्</b> स	(6) कार्यभार के अनुसार पदों की सं. में परिवर्तन किया जा सकता है।		196-3-220 <sup>इ</sup> दे.चे3- 232 <b>इ</b> •	-	अनुवेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	अनिवार्यः कोई नहींः वाछर्मःयः प्राथमिक स्तर उत्तरेर्ण

मोट: आयु सं.मा के निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख भारत स्थित उम्मीदवारों से (संघ राज्य क्षेत्र अंडमान और निकोबार ई.प समूह तथा लक्षई प के उम्मीदवारों को छोड़कर) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्ती के मामले में आयु निर्वारण की निर्दिष्ट तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्यायीकरण के लिए विभागीय पदो- श्रति समिति : (3) एडजुटेंटमध्यक्ष	लागू नहीं होता
	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता	(2) प्रशासन प्रक्षिकारीसदस्य (3) मुख्य क्रिल अनुदेशकसदस्य स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति	लागूनहीं होता
लागू नहीं होता <sup>े</sup>	2 44	पाना गता श्राप	me and	समिति : (1) एडजुटेंटमध्यक्ष (2) प्रशासन प्रधिकारीसदस्य (3) मुख्य ब्रुल ग्रनुवेशकसदस्य	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थायीकरण के लिए विभागीय पदो- स्नति समिति : (1) एकजुटेंट — प्राप्त्यक्ष (2) प्रशासन प्रधिकारी — सदस्य (3) मुक्य कृत सनुदेशक — सदस्य	सागू महीं <b>हो</b> ता
लागूनहीं होता	2 वर्ष	सी <b>धी भतीं दा</b> रा	लागू नहीं होता	स्थायीकरण के लिए विभागीय पर्वा- स्नति समिति: (1) एडजुटेंट — प्रध्यक (2) प्रशासन भविकारी — सबस्य (3) मुक्य द्विल अनुदेशक — सबस्य	लागू नहीं होता
लागू महीं होता	2 वर्षे	सीधी मर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्यायीकरण के लिए विभागीय पदी- भ्रति समिति: (1) एडजुटेंटभ्रध्यक्ष (2) प्रशासन मधिकारीसदस्य (3) मुख्य ब्रिल भनुदेशकसदस्य	लायू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सी <b>धी भर्ती दा</b> रा	लागू नहीं होता	स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति : (1) एडुजुर्टेंट — मध्यक्ष (2) प्रशासम प्रधिकारी — सबस्य (3) मुख्य द्विल धमुदेशक — सदस्य	क्षागूनहीं होता
लागूनहीं होता	2 वय	सीघी भर्ती द्वार।	लागू नहीं होता	स्वायीकरण के लिए विभागीय पदो- स्वात समिति: (1) एडजुर्टेट — भध्यक्ष (2) प्रशासन मधिकारी — सदस्य (3) मुक्य द्रिल मनुदेशक — सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्यायीकरण के ृेलिए विभागीय पदी- भति समिति: (1) एडजुटेंट	सागू नहीं होता
नागू नहीं होता]	2 ৰব্ব	मीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(3) मुख्य द्रिल प्रभुवेशकसदस्य स्यायीकरण के लिए विभागीय पदी- श्रति समिति: (1) एडजुटेंट	क्षागू नहीं <b>हो</b> ता

1		2	3	4	.5	6	7
12. नाई		कार्यभार के अनुसार पदों के सं. में परिवर्तन किया जा रहा है।	सामान्य केंद्रीय 18 सेवा (युप व. "क्षी" अराज- 23 पत्नित)	रो 3-		8 और 25 वर्ष के कीच (केन्द्रीयसरकारद्वाराजारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्म चारियों के सिए 35 वर्ष तक छूट	अनिवार्य : कोई नहीं - कांछकीय : :) बांछकीय प्राथमिकस्तर उत्तीर्ण
13 मीची		ेकार्यभार के अनुसार ंपदीं की सं. में परिवर्तन किया जा जा सकता है।		196-3 १०-द . रो . १३२ <b>य</b> .	•	18 और 25 वर्ष के बीच केंद्रोय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	अनिर्वाय कोई नहीं वोछनीय : प्राथमिक स्त उसीर्ण
14. स्वं.पंर		कार्यभार के अनुसार पदों की सं. में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्र.य 1 सेवा (ग्रुप व. "हैं।" अराज- 2 पत्नित)	रो3-		18 और 20 वर्ष के बीच भेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गर अनुदेशों के अनुसार सरकारी का चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट	- वांछनीय :
8	9	10	]	11	<del></del>	12	13
सामू नहीं होता	2 पर्ष	सीधी मर्ली द्वारा	लागू नहीं ह	ोता	समिति: (1) ए (2) प्र	के लिए विभागीय पदोन्नति	लागू नहीं होता
लागूनहीं द्वोता	2 <b>वर्ष</b>	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं !	होता	न्नति सर्ग (1) ए <b>ड</b> (2) प्रश		लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष /	सीधी <b>भर्ती द्वा</b> रा	लागू नही	होता	समिति: (1) एड (2) प्रश	ण के लिए विभागीय पदोन्नति जुटेंट — प्रध्यक तिसन प्रधिकारीसदस्य ध्य द्रिल धनुदेश —सदस्य	क्षागू नहीं होता

[सं. 6/5 84-एन **र्स-II**]

कुमारी नीरू मंदा, उप सचिव

तोट: आयु सीमा के निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख भारत स्थित उभ्मोदवारों से संघ (राज्य क्षेत्र अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के मार्फत मतीके मामले में आयु निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गई अंतिम तारीख होगी।

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS New Delhi, the 1st January, 1985

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the metohd of recruitment to Group 'D' posts in the North Eastern Police Academy, Barapani, Meghalaya, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy Barapani (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

- 3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.
- 4. Method of recruitment, age limit qualifications etc.— The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 13 of the said Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person.—
    - (a) who has entered into, or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible, under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for raesons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pa		n.or direct recruitment	Educational and other qualifications for direct recruitment
1	2		4	5	6	7
1. Water Carrier	*5 *Subject to variation depe dent on work- Joad.	•	EB-3-232,		Between 18 and 25 ye le. [Relaxable for Gove ment servants upto years in accordance with the instruction order sissued by Central Governme	n- Desirable—Primary 35 standard pass ee s or the
2. Farrier	*1 *Subject to variation depo dent on work- load.		234-EB-4	-206-4 Not -250p.m. applic	ment servants upto years in accorda with the instruction orders issued by Central Governmen Note:—The crue date for determinithe age limit will i each case, be the cling date for receipt applications from eadidates in India out than Andaman a	orn- o 35 nee as or the the the the the
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probation, if any	Method of recruitment Whether by direct report by deputation/trained percentage of the vacacies to be filled by various methods	ett, pron nsfer tran whice	se of recruitment totion/deputation fer, grades from the promotion/dep transfer to be n	in/ tion Committee exists in what is its composition outa-	s, which Union Public
8	9	10	·—	11	.12	13
Not applicable	2 years. Di	rect recruitment	Not ap	plicable.	Departmental Promotio Committee for con mation) I. Adjutant— Chairman	fir-

			<u></u> .		12	13
			,		Administrative Officer     Member     Chief Drill Instructor     Member	
lot applicable	2 years	Direct recruitment	Not applica	thle	Departmental Promotion Committee for confirmation) 1. Adjutant- Chairman 2. Administrative Officer — Member.	Not applicable.
				,	3. Chief Drill InstructorMember	
ip <del>y</del>	1,+		<u></u>	- 1 1 1 1 1 1 1 1		, _
1	2	3	4	5	6	7
3. Cook	*8 *Subject to variation de- pendent on work load.		Rs.196-3-220- БВ-3-232	Not applicable	Between 18 and 25 years [Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.]	Essential—NIL Desirable—Primar Standard Pass.
. Farash	*1 *Subject to variation de- pendent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted	Rs.196-3-220- EB-3-232	Not applicable	Between 18 and 25 yrs. [Relaxable for Govern-ment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.]  Note:—The crucial date for determining the age limit willin eaces, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through Employment Exchanges, the crucial date fror determining the age limit, will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Desirable—Primary Standard Pass.
<u> </u>	,	10	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applic		Departmental Promotion Committee for confirmation)  1. Adjutant—Chairman 2. Administrative Officer — Member.  3. Chief Drill Instructor — Member	Not applicable.

8	9	10	11		12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not Applic	able	Departmental Promotion Committee for confirma mation) -  1. Adjutant— Chairman 2. Administrative Officer — Member 3. Chief Drill Instructor — Member.	
	-		SCHEDUI	Æ		
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non- selection post	Age limit for direct recruitment	Educational an other qualification required for direct recruitment
1		3	4	.5	6	7
5. Mess Servant- cum-Bearer	*3 *Subject to variation de- pendent on work Joad.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted	Rs.196-3-220- EB-3-232	Not applicable	Between 18 and 25 years [Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.]	Class VII
6. Tailor	*2 *Subject to variation de- dependent or work load.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted	EB-3-232	Not applicable	years [Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.]  Note:—The crucial date for determining the age limit will in each case, be the closing date for receipt of appliations from candiates in India (other than Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Class VII
<b>.</b>		<u> </u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			<del></del>
8 Not applicable	9 – 2 years – I	10 Direct recruitment	Not applica	11ble	Departmental Promotion Committee (for confirmation)  1. Adjutant—Chairman  2. Administrative Officer — Member  3. Chief Drill Instructor — Member	Not applicable.

8	9	10	11		12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applica	ble	Departmental Promotion Committee (for confirmation)  1. Adjutant—Chairman  2. Administrative Officr —Member  3. Chief Drill Instructor —Member.	Not applicable.
			THE SCHE	DULE		1
1	2	3	4	5	6	7
7. Dhobi (Washerman)	*2 *Subject to variation de- pendent on work load	General Central Service Group 'D' Non-gazetted	Rs.196-3-220- EB-3-232	Not applicable	Between 18 and 25 years [Relaxable for Government servant upto 35 years in accor- dance with the instruc- tions or orders issued by the Central Govern- ment)	Essential—Nil Desirable—Primar Standard Pass.
8. Veterinary Dresser	*Subject to variation de- pendent on work load	General Central Service Group 'D' non-gazetted,	Rs.200-3-206-4- 234-EB-4-250	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  Note:—The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from landidates from India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Class-VII
8	9	10		11	, 12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable		Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Adjutant—Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Chief Drill Instructor—Member	Not applicable
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applica	ble	Departmental Promotion Committee (for confirmation)  1. Adjutant—Chairman  2. Administrative Officor —Member  3. Chief Drill Instructor —Member.	Not applicable

1	2	3	4 5	6	7
9. Mali (includ- ing Head M <sup>ali</sup> )	*7 *subject to va- riation depen- dent on work load.	General Central Rs. 196- Service Group EB-3-23 'D' Non-gazetted		Between 18 and years (Relaxable for Government servan upto 35 years in accordance with the instrations or orders iss by the Central Government).	or Desirable : Prim <sup>a</sup> ry it Stand <sup>a</sup> rd pass. d- uc- ued
10. Masalchi	*3 *Subject to va- riation depen- dent on work load.	General Central Rs. 196 Service Group EB-3-23 'D' Non-gazetted			ce or he
				Note: The crucidate for determinition the age limit will each case, be the cleing date for receipt applications from cadidates from Incoher than Andam & Nicobar Island a Laksh dweep). In repect of posts, the apointments to whare made through Employment Exchages, the crucial defor determining the limit in each case the last date up which Employme Exchanges are ask to submit names.	ing in obs- of un- jia an nd es- ip- ich the an- ate uge be pto ent

8	9.	. 10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for confirmation).	Not applicable
				<ol> <li>Adjutant—Chairman.</li> </ol>	
				<ol><li>Administrative Officer— Member.</li></ol>	
				3. Chief Drill Instructor— Member.	
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for confirmation).	Not applicable
			1	1. Adjutant — Chairman	
				2. Administrative Officer— Member	
		•		<ol> <li>Chief Drill Instructor— Member</li> </ol>	
					,

THE GAZETTE OF INDIA	: IANHARY 12	1985/PATISA 22 1906
THE STREET IN OF THE PINA	• 3011 OAK 1 12.	1703/I A USA 22, 1700

68

[PART II—SEC. 3(i)] 1 2 3 6 11. Syces \*6 General Central Rs. 196-3-220-Not Between 18 and 25 Essential: Nil "Subject to va-Service Group EB-3-232. applicable. years (Relaxable for Desirable: Prunary Government servant riation depon-'D' Non-gazetted Standard Pass dent on workupto 35 years in accorload. dance with the instructions or orders issued by the Central Government.) 12. Barber General Central Rs. 196-3-220-Not Between 18 and 25 Essential: Nil \*Subject to va-Service Group EB-3-232. applica ble yearsR (elaxable for Desirable: Primary riation depen-'D' Non-gazetted Government servant Standard Pass. dent on work upto 35 years in accorload. dance with the instructions or orders by the Central Government). Note :-The crucial date for determining the age limit will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In respect of posts, appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12 13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Not applicable Committee (for confirmation).
				1. Adjutant Chairman
				Administrative Officer—     Member
				Chief Drill Instructor—     Member
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental promotion Not applicable Committee (for confirmation,
				1. Adjutant—Chairman
		•		<ol><li>Administrative Officer— Member</li></ol>
				<ol> <li>Chief Drill Instructor——</li> <li>Member</li> </ol>

1	2	3	4	5	6	7
13. Mochi (Cobb- ler)	*1  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazette	EB-3-232.	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Desirable: Primary
14. Sweeper	*11 *Subject to variation dependent on work 1, ad.	Service Group	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servan upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note:— The crucial date for determining the age limit will in each case, be the closeing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep). In respect of posts, the appointments to which are made through Enloyment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Desirable: Primar t Standard pass.

8	9	10	11	. 12	.13	
Not applicable	Committee (for tion— 1. Adjutant—Chairt 2. Administrative Member				ntion Not applicable onfirma-	
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Department Promotion N Committee (for confirmation).  1. Adjutant—Chairman 2. Administrative Officer— Member 3. Chief Drill Instructor— Member	ot applicable	

# योजना मंत्रासय सास्यिकी विभाग

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1984 मृद्धि पत्न

सा.का.नि. 23 — भारत सरकार, योजना मंत्रालय, संख्यिकी विभाग की विनाक 23 विसम्बर, 1982 की प्रतिसूचना मं. सा.का.नि. 48 के साथ भारत के राजपत भाग-2 खंड-3 उबखंड (1) में 15 जनवरी, 1983 को प्रकाशित क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्भ मर्बेक्षण संगठन (मुख्यालय में समृह "डी" पद) भर्नी (संशोधन) नियमानवली, 1982 में नियम-1 के उपनियम (1) में "1982" के स्थान पर "1983" पढ़ें।

[मं. ए-12018/5/82-एन एस एस-I] शोरोन्द्र सिंह, श्रवर सचिव

#### MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 27th December, 1984

#### CORRIGENDUM

G.S.R. 23.—In the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Group 'D' posts in the Head-quarters Office) Recruitment (Amendment) Rules, 1982, published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Planning (Department of Statistics) in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-section (i), dated the 15th January, 1983 No. GSR 48 dated the 23rd December, 1982, in sub-rule (1) of rule 1 for '1982' read '1983'.

[No. A-12018/5/82-NSS. I] JOGINDER SINGH, Under Secy.

#### वित्र मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1984

- सा. का. नि. 24---मंबिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रयत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्दारा सहायक लेखा अधिकारी (बाह्य विका प्रभाग, बिन मंत्रालय) भर्ती नियमायर्न, 1963 में और संशोधन करने के लिए निस्निलिखित नियम बनाते हैं, अपित :--
  - (1) इस नियमों को महायक लेखा अधिकारी (बाहुय वित्त प्रभाग, वित्त मंत्रालय) भर्ती (संशोधन) नियमावर्ल , 1984 कहा जाएगा ।
  - (2) ये नियम इनके राजपन्न में प्रकाशित होने की नारंख से प्रभावी होंगे।
- 2. सहायक लेखा अधिकारी (बाह्य बित्न प्रभाग, विस्त मंत्रालय) भर्ती नियमावर्ल, 1963 (जिसे इसके बाव उक्त नियमावर्ष) कहा गया है) में प्रस्ता-बना भाग में "सहायक" शब्द का बिलोप कर दिया जायेगा।
  - उक्त नियमावलं। के नियम 1 में "सहायक" शब्द लुक्त कर विया जाएगा।
- 4. उक्त नियमावर्ण। के नियम 5 को नियम 6 के रूप में पुत: अंकित किया जाएगा, और पुत: अंकित नियम 6 के पहले निम्नलिखित नियम शामिल किया जाएगा, अर्थातः
  - "5. अनर्हनाएं कोई व्यक्ति
  - (क) जिसने किर्मा ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करना तय किया है जिसका पति/ पत्ने जिवत है, अथवा
- (ख) जिसने एक पत्नो√ पति के जे.बित रहने किस। अन्य व्यक्ति से. विवाह किया है अथवा विवाह करना सब किया है उक्त पद पर नियमित का पाझ नहीं होगा:

बमर्ते कि केन्द्रं य सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार विवाह करना उस व्यक्ति अथवा विवाह के अस्य पक्ष पर लागू होने वाली व्यक्तिगत कानूनों के अर्धन अनुमस्त है और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य कारण में। हैं तो सरकार किसी में। व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकती हैं।"

- उक्त नियमावलः के पुनः अंकिस नियम 6 के बाद निम्निलिखित नियम सन्निविष्ट किया जाएगा, अर्थात :--
- "7. अपबाद : इन नियमों के कोई उपबंध केन्द्रोय सरकार द्वारा इस संबंध में समय पर जारे। किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों; अनुसूचित जन जातियों एवं विशेष वर्गों के अन्य व्यक्तियों के लिए किए गए आरक्षणों, आयु सामा में छूट और दा गई अन्य रियायतों पर कोई कुप्रभाव नहीं आस सकेंगे।"
  - 6. उक्त नियमावली की वर्तमान अनुसूर्ण के स्थान पर निम्मलिखित अनुसूर्ण रखं जाएगी, अर्थात् :--

<b>₹</b>			<b>બન્</b>	.सूच <sup>;</sup>			
पद का नाम	पर्वो की संख्या	वर्गीकरण	चेतनमान	प्रवरण पर्द अथवा प्रवरण— भिन्स पर्व	संधाः भर्ती वालों के लिए आयु संःमा	नया सेवा के अधिक वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंसन) नियमा- वर्ला 1972 के नियम 30 के अर्धान देय है	सिधी भर्ती बालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1		3	4	. 5	6	6杯	7
लेखा अधिकारी	8	सामान्य केन्द्रं.य सेवा युप ''ख'' राजपतित अननुसचिर्वं.य	840-40-1000- व. रो40- 1200 रु.	प्रवरण पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या संधः भर्ती धानों के लिए निद्घिट आयु एवं गैक्षिक अर्हताएं पदोस्नति पाने बानों के लिए भं लागू होंगी	परिश्वक्षा कं. अवधि यदि कोई हो तें।	भर्ती का तर का क्या भर्ती स धा भर्ती द्वारा अथवा पवोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ स्थानांनरण द्वारा क जाएग और विभिन्न तर को द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों	पदोत्ति / प्रतिनियुक्ति/ स्था— नांतरण द्वारा का गर्या भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोत्नित/ प्रतिनियुक्ति/ स्था— नांतरण किया जाएगा	यवि विभाग य पदोन्तति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संग्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया प्रायगा
8	9	. 10	11	12	13
सामू नही	2 <b>वर्ष</b>	i) 50 प्रतिकत पद्योग्निति द्वारा और ऐसा न हो सकते पर प्रतिनिपुक्ति पर स्थानीतरण द्वारा ii) 50 प्रतिकत प्रति— नियुक्ति पर स्थानीतरण/ स्थानीतरण द्वारा	पदोग्नित ने सनिष्ठ सेखा अधि कारी जिल्होंने नियमित आधार पर उस ग्रेंड में नियुक्ति के बाद 5 वर्ष सेवा कर लं। हो। प्रतिनियुक्ति स्मानांतरण/ स्थानांतरण लेखा निखा पर का प्रक्रिकारी अथवा संगठित लेखा विभागों में से किसी एक विभाग में अर्घ नस्थ लेखा सेवा (एस- ए. एस.) के लेखाकार जिन क. उस ग्रेंड में 5 वर्ष की सेवा हो (प्रतिनियुक्ति की अविध 3 वर्ष से अधिक नहीं होग.)	सिनिति i) उप सिनिव/ निदेशक प्रशासन के प्रभारः अधिकारः	

[सं. ए - 12018/2/80 प्र.- I] प्रेम प्रकाश, अधर समिव

टिप्पण। — मुख्य नियम 20-9-1963 का अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1538 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में उन्हें निम्नलिखित अधि-सुचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था:

- (1) सा. का. नि. न. 1823 दिनांक 16-11-63
- (2) सा. का. नि. 1206 दिनांक 29-6-67
- (3) सा. का. मि. 559 विनाम 2-5-73

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th December, 1985

G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Assistant Accounts Officer (External Finance Division, Ministry of Finance) Recruitment Rules, 1963, namely:—

- (1) These rules may be called the Assistant Accounts
   Officer (External Finance Division, Ministry of
   Finance) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Assistant Accounts Officer (External Finance Division, Ministry of Finance) Recruitment Rules, 1963 (hereinafter referred to as the said Rules), in the preamble portion, the word "Assistant" shall be omitted.

  1303 GI/84—3

- 3. In rule 1 of the said rules, the word "Assistant" shall be omitted.
- 4. Rule 5 of the said rules shall be renumbered as rule 6 thereof, and before rule 6 as so renumbered, the following rule shall be inserted, namely:
  - "5. Disqualification.—No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule."

5. After rule 6 of the said rules, as to renumbered, the following rule shall be inserted, namely:—

and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

"7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes

6. For the existing Schedule to the said rules the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHED	τI	1
SCHED	יט	-4

				301	IEDULE		·
Name of Post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selec- tion Post	Age limit for direct recruits		ional and other quali- is required for direct is
· 1	2	3	4	5	6	6a	7
Accounts Officer	8	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Minis-	Rs. 840-40- 1000-EB- 40-1200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
		terial		<u> </u>			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probatio if any	n whether ment or by deput and %a	of recruitment by direct recommendation/transferge of the vale filled by vales	eruit- motion, n or grades er tion/del can- be made	of recruitment by pro- deputation/transfer from which promo- putation/transfer to de	If a DPC exists what its composition	is Circumstances in which UPSC is to be consul- ted in making recruitment
8	9	,	10		11.	12	13
Not applicable	2 years	failing fer or (ii) 50%	by promot which by tra deputation. by transfer ttion/transfer	on render theret Transfer Account S.A.S years from Account (Period	Accounts Officer with its service in the grade red after appointment to in a regular basis. on deputation/	Group 'B' DPC  (i) Dy. Secretary/ Ditor incharge of Adnistration—Chairm  (ii) Two other Dy. Tretaries in the Degment of Econom Affairs—Members.  (iii) An Officer of apportate status beling to SC/ST—Mem Note: The proceed of the DPC relating confirmation shall sent to the Comission for approval. however, these are approved by the Comission, a fresh ming the DPC to be sided over by Chairman or a memof the UPSC shall held.	mi- mission shall be an consulted while seed selecting an Officer for appointment on transfer and amending/relaxing any of the provisions of these rules g to be missis. If, not compete the mber

[No. A-12018/2/80-Ad. I] PREM PRAKASH, Under Secy.

NOTE:—The principal rules were published vide Notification No. G.S.R. 1538 dated 20-9-1963 and subsequently amended vide the following notifications:

<sup>(1)</sup> GSR No. 1823 dated 16-11-63.

<sup>(2)</sup> GSR 1206 dated 29-6-67

<sup>(3)</sup> GSR 559 dated 2-5-73

#### विस मंत्रालय

(राअस्य विभाग)

नई विल्ली, 6 विसम्बर, 1984

सीमाभुल्क और केन्द्रीय उत्पाद भूल्क स्थापन

मा. का. नि. 25.—केन्द्रीय सरकार दं प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) की धारा 25 की उपधारा (1क) द्वारा प्रदर्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए सीमा णुल्क कंलक्टरी कोचीन के निवारक अधिकारी, श्री एम. के. सत्यावन को, केन्द्रीय उत्प्राद शुल्क और नमक अधिनियम 1944 (1944 का 1), सीमा णुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52), स्वर्ण (नियंत्रण) अधिनियम, 1968 (1968 का 45) विदेशी मुद्रा विनियम अधिनियम, बनाए गए या 1973 (1973 का 46) और उनके अधीन जारी किए गए नियमों विनियमों, अधिमुचनाओं और आवेशों से उद्भूत होने वाले सीमाणुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग, कोचीन से संबंधित सभी अभियोजन मामलों का केरल राज्य के मिजस्ट्रेटों के न्याया—सयों में, मंचालन करने के प्रयोजन के लिए, सहायक लोक अभियोजक नियुक्त करती है।

[मं. 2/84-प्रशासन/फ. सं. सी 18018/137/84-प्रशा. ४ए] रामफल, अयर सचित्र

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 6th December, 1984

#### CUSTOMS AND CENTRAL EXCISE ESTABLISHMENT

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by subsection (1A) of Section 25 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974), the Central Government hereby appoints Shri M. K. Sathyavan, Preventive Officer of the Customs Collectorate, Cochin, as Assistant Public Prosecutor, for the purpose of conducting all prosecution cases pertaining to the Customs and Central Excise Department, Cochin, in the Courts of Magistrates in the State of Kerala, arising out of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Gold (Control) Act, 1968 (45 of 1968), the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), and the rules, regulations, notifications and orders made or issued thereunder.

[No. 2/84-Admn./F. No. C. 18018/137/84-Ad. JV A] RAM PHAL Under Secy.

#### वाणिच्य मंत्रालय

(बाणिज्य विभाग)

#### ्त≠क्षाकृबोर्ड

नई विस्ली, 31 विसम्बर, 1984

सा. का. नि. 26: केन्द्रीय भरकार तम्बाकू बोर्ड अग्निनियम 1975 (1975 का 4) की धारा 32 द्वारा प्रदत्त मिक्तियों का प्रयोग करते हुए तम्बाकू बोर्ड नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखिन जियम बनाती है, अर्थात् :--

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तबाक बोर्ड (द्विसीय मंत्रोधन) नियम, 1984 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत हींगे।
  - 2 तस्थाक बोर्ड तियम 1976 के नियम 30क में ~
- (i) उपनियम (1) में "जिसमें सहयोजित सदस्य या महयुक्त सदस्य मी हैं" शब्दों का लीप किया जाएगा।

#### (ii) उपनियम (2) का स्रोप किया जाएगा।

[फा. सं. एफ. 8/8/80-ईपी (कृष-VI)] ए. एस. कोपडा, ईस्क अधिकारी

टिप्पण: मूल नियम, अधिसूचना सा. का. ति. सं. 1 (अ) तारीख 1-1-1976 द्वारा भारत के राजपत असाधारण भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) में प्रकाशिस किए गए थे और बाद में उनमें निम्नालिखित द्वारा संशोधन किया गया:

ऋम सं०	रधिमूचना सं	प्रकाशन की तारीख
1-सा. का. नि	. 1259 तारीच 20-8-1976	28-8-1976
2 सा. का. नि	. 1576 तारीख 10-11-1976	6-11-1976
3 सा. का. नि	858 तारीख 16-6-1978	1-7-1978
4. सा. का. नि	. 596 (अ)	28-12-1978
5 सा. का. नि	384 (अ)	20-6-1979
6-सा,का,नि	192 (अ)	2-4-1980
7 सा, का नि	. 90 <b>2 तारीख 22-8-80</b>	6-9-1980
8. मा. का. नि	. 870 ता <b>रीख 9</b> —9 <b>—</b> 81	26-9-1981
9. सा <b>० का०</b> नि	· (18) 818 ·	22-8-1984

#### MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Commerce)

#### TOBACCO BOARD

New Delhi, the 31st December, 1984

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by section 32, of the Tobacco Board Act, 1975 (4 of 1975), the Contral Government hereby makes the following rules further to amend the Tobacco Board Rules, 1976, namely:

- 1. (1) These rules may be called the Tobacco Board (S cond Amendment) Rules, 1984,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. In the Tobacco Board Rules, 1976, in rule 30A
  - (i) in sub-rule (1), the words "including associated member or co-opted member", shall be omitted.
  - (ii) sub-rule(2), shall be omitted.

[File No. F. 8/8/80-EP (Agri-VI)]
A. L. CHOPRA, Desk Officer

Note: The principal rules were published in the Gazette of India Extraordinary vide Notification No. G.S.R. 1 (E) dated 1-1-1976 in Part-II Section 3, sub-section (1) and subsequently amended by:

S. Notification No. No.	Date of publication		
1. GSR 1259 dt. 20-8-1976	28-8-1976		
2. GSR 1576 dt. 1-11-1976	6-11-1 <i>97</i> 6		
3. GSR 858 dt. 16-6-1978	1-7-1978		
4. GSR 596(E)	28-12-1978		
5. GSR 384(E)	20-6-1979		
6. GSR 192(E)	2-4-1980		
7, GSR 902 dt 22-8-80	6-9-1980		
8. GSR 870 dt. 9-9-81	26-9-1981		
9. GSR 618(E)	22-8-1984		

# साध और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

#### सद्धि पन्न

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 1984

सा का. नि 27.—भारत के राजपत धसाधारण भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) दिनांक 30 जुलाई, 1984 के पृष्ठ 1 से 2 पर प्रकाशि<sup>त</sup> भारत सरकार के खाद भीर नागरिक पूर्ति मंत्रालय, खाद्य विभाग के "चीनी विकास निधि नियम, 1983" ने हिन्सी के गुद्धि पक्ष मा. का. नि. 548(म) दिनांक 26 जुलाई, 1984 में कम सं. 7, अध्याय 8 "बफर स्टाक" के श्रंतर्गत—

- (1) फ. स.-१ की पहली पंक्ति में "उप नियम (14)" के स्थान् पर "उप नियम (14)(ख्)" पढ़ें;
- (2) क. सं.-13 की पहली पंक्ति में "पृष्ठ 13" के स्थान पर "पृष्ठ 14 "पढ़ें; श्रीर
- (3) क, सं.-14 की पहली और दूसरी पंक्ति में अंतिम शब्द को "शत" के स्थान प्यर "शर्ती" पढ़ें।

[सं. 14-1/82(5) मूगर(द्वी. एफ.)] जन्द्र प्रकाश सेठ, उप सजिव (एस. एफ.)

# कृषि मंत्रालय

(कृषि मौर सहकारिता विभाग)

नई बिल्ली, 20 दिसम्बर, 1984

- सा. का. ति. 28--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त यक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि संझालय (कृषि और सह-कारिता विभाग) में कृषि विभाग' सहायक भायुक्त (वनविभान) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय भिक्षित्रति करते हुए, जिन्हें ऐसे भिक्षित्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया हैं, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक आयुक्त (वनविभान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए गिम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्यात् ---
  - ा लंकिन्त नाम श्रीर प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि भीर सहकारिता विभाग सहायक श्रायुक्त (वनविज्ञान) भर्ती नियम, 1984है। (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर बेतनमान . उन्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद श्रेनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में बिनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भागु सीमा भीर अहंताएं भ्रावि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु सीमा, भहंताएं भीर उससे सम्बंधित ग्रन्थ वातें वे होंगी, जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्विष्ट है।
  - निर्फ्ताएं : वह व्यक्ति—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विश्वाह किया है, या
- (ख) जिसने ग्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन भनुकोय है भौर ऐसा करने के लिए भन्य ग्राधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. ब्यावृत्ति . इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, श्रायु सीमा में छूट श्रीर ग्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निकालें गए धादेशों के अनुसार भनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों श्रीर मन्य विशेष प्रवर्भ के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रमेशित है।
- 6. शिथिल करने की शक्ति जहां केंन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावण्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए ओ कारण हैं, उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबल, श्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

			. 8	र <b>नुसूची</b>		
पदंका नाम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा श्रवपन पद	सीम्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बायुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुजेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	—————————————————————————————————————
सहायक ग्रायुक्त (थन विज्ञान)	2(*) 1984 *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय मेवा समूह "क" राज- पन्नित	1100-50- 1600 ह.	चयन 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुवैशों या आवेशों के अनु सरकारी कर्मचारियों के लिए		नहीं

[HIT 11-408 3(1)]	भारतका	। राजपक्षः जनवरा 1	2, 1985/414	22, 1906					
1 2 .	3	4	5		6				
न्नाधार पर	<u>-</u>			वर्षं तक वि	शेथिल की	जा सकती			
परिवर्तन				है)					
किया			5	ष्पण : भ्रायु	सीमा प्रवधा	रित करने			
<b>जा</b> .				•	र्गायक तार्र	,			
सकता				में रहते व	ाले भ्रम्यिय	ों से (उन			
<b>漫(</b>				से भिन्न ज	ते श्रंदमानः	ग्रौर निको-			
					समूह तथाः				
					भावेदन प्राप्त				
					ाकी गई अयं	तिम तारीख			
<del></del>		, 		होगी। ——-					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भीर प्रत्य प्रहेताएं		ार्सी किए जाने वाले और शैक्षिक आईसार			परिवीक्षा की	ं—————— ो ग्रवधि यवि	 स्कोई हो	1	
		होंगी या नहीं						~	
7			8			9	·		
प्रनिषार्य <b>ः</b>		भायु नहीं	•			त मधिकारी			
(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्विधिवालय से सं अर्थशास्त्र/गणित/संक्रिया मनुसंघान/कृषि क्ष्यिकी सहित) विषय में मान्टर किंग्रः		शैक्षिक भहेता . त	ត្តា <u>់</u> ,	•	· ·	: भर्ती किये वर्ष।	गये प्रक्ति	ाकारी वे	<b>ह</b> स्टि
समतुल्य (2) पर्यंत्रेकीय हैसियत में वानिकी कार्यंक्रमो वन विकास कार्य के प्रतिपादन ग्रौर स्करण का सात वर्ष का ग्रनुभव । टिप्पण .									
(1) <b>प्रहिता</b> एं प्रत्यया सुप्रहित प्रभ्ययियों के	भाभले .				·	•			
में संघ लोक सेवा भायोग के विवेश			•						
शिथिल की जा सकती हैं। (2) मनुभव सम्बंधी अर्हता संघ लोक सेवा	( mening				,				
(2) भनुभव सम्बद्धा अध्या सब लाक सर्वा के विवेकानुसार ग्रमुसूचित जातियों ग्री		,						,	
क विवकानुसार अनुसूचित जातिया मा सूचित जनजातियों के प्रभ्यवियों के म									
जुम दशा में शिथिल की जा सकती है									
जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा	•								
की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित								•	
यों को भरने के लिए भ्रेपेक्षित भ्रन्भ			,						
बाले इन समुवायों के प्रध्यर्थी पर्याप्त						,			
उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			· - ·					<u>.</u>	
मर्ती की पद्धिं/मर्ती सीघे होगी या श्रोन्नति ।	द्वारा या प्रतिनिया	 क्ति/स्थानास्तरण प्रं	ोभति/प्रतिनियु <u>र</u> ्	 केत/स्थानान्त	 रणक्षारा	भर्ती की व	— शामें वे	श्रेणिया	জিন
द्वारा तथा विभिन्न पद्मितयों द्वारा भरी जाने व			न्नति/प्रतिनियुनि						
. – – – – – – – – – – – – – – – – – – –									

द्वारा जिसमें (ग्रत्पकालिक संविदा भी है) ग्रीर दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, श्रीर

की सेवा वाले तकनीकी प्रधिकारी (वन विज्ञान)

(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें प्रत्पकालिक संविवा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण -(जिसमें भ्रत्यकालिक संविदा भी है,) केन्द्र/राज्य सरकारों/मान्यता प्राप्त धनुमंधान संस्थानों/परिषदों या विश्वविद्यालयों/ मर्द्धं सरकारी सांविधिक या शासी संगठनों के अधीनस्थ ऐसे अधिकारी .--

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किये हुए हैं, या
  - (2) जिनकी 700-1300 रु. के वेसनमान या समनुख्य पदों पर जिनकी 5 वर्ष की सेवा है, या
  - (3) 650-1200 रु. के बेतनमान अपे या समृतुल्य पक्षे पर 8 वर्ष की सेवा है, ग्रीर

0.1		11
		(ख्र) जो स्तम्भ 7 के प्रतर्गत सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित पैक्षिक प्रहेताएं प्रौर अनुभव रखते हैं। फीडर श्रेणी के ऐसे प्रधिकारी जो प्रोक्षित की सीधी लाइन में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोक्षति हारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित किसी प्रत्य काइर बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि भी है, सामान्यत 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।
यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया जाएगा ।
12		13
पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) समृह् "क" विभागीय प्रोन्नति समिति		प्रत्येक ग्रवमर पर खयन संघ लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।
1. श्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा श्रामोग	—-प्रध्यक्ष	
2. प्रशासन के भारसाधक, संयुक्त सचिव	सवस्य	·
3. वन उपमहानिरीक्षक	⊶-सदस्य	
(2) समूह "क" विभागीय प्रोक्षति समिति (पुष्टि निए)	करण पर <b>विचा</b> र करने के	
1. प्रशासन के प्रभारी संयुक्त सचिव	⊶प्रघ्यदा	•
2 वन अपमहानिरीक्षक	सदस्य	•

टिप्पण पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोज्ञति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा भायोग के प्रतुमोदनार्थ भेजी आएगी। यवि यायोग क्षारा इनका भनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा ग्रायोग के प्रध्यक्ष या सदस्य की प्रध्यक्षता में विभागीय प्रोक्षति समिति की एक प्रन्य बैठक युलाई जाएगी।

[सं. ए-12018/22/83-स्था०-5] एन. के. मस्होक्षा, ग्रवर सचिव

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 20th December, 1984.

- G.S.R. 28:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture Assistant Commissioner (Forestry) Recruitment Ruls, 1979, except as respect things done or omitted to be done before such supresession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Forestry) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—
- 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Commissioner Forestry Recruitment Rules, 1984.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of the post, classification and scale of pay: The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule anuexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualifications: No person,-
  - a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this rule.

- 5. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 6. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

·		SCI	HEDULE		lpsp
Name of pos	st	Number of posts	Class	ification	Scale of pay
1		2		3	4
Assistant Commissio	oner (Forestry)		neral Centrul S Jazetted,	ervice, Group 'A'	Rs.1100-50-1600.
	,				
Whether selection of non-selection post	or Age limit for o	lirect recruits	Whether benefits added years of service admissible under Rule 30 of t Central civil Servic (Pension) Rules, 1	red for dir the ces	I Other qualifications requi- ect recruits
5		6	6a		7
Selection.	vernment se dance with issued by the NOTE: The the age limit receipt of ap India (other	40 years (Relaxable for Gorvants upto 5 years in accortine instructions or orders central Government). Crucial date for determining shall be the closing date for plications from candidates in than those in Andaman and ands and Lakshadweep).	No	mics/Mathe Agriculture ( nised Univ ii) 7 years' excapacity of of forestry develompm NOTE 1: Qua the discretion Commission i wis e well qua NOTE 2: The perience is re the Union F in the case of Scheduled Ca if, at any sta Public Servic opinion that dates from th the requisite e available to f	lifications are relaxable at of the Union Public Service n case of candidates other-
	,				,
Whether age and ed fications prescribed recruits will apply in promotees	for the direct	eriod of probation if any.	or by pr	emotion or by dep	hether by direct recruitmen utation/transfer and percen filled by various methods
	8	9	<del></del>	10	and the same of th
Age: No. Education: qualification		(i) Two years for promotees (ii) One yeer for direct recr	ait, d faili ii) 50%	by promotion far eputation (includi- ing both by direct by transfer on d	lling which by transfer or ng short-term contract) and recruitment, and eputation (including short hich by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/aeputation/ transfer to be made. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11

12

1

13

Promotion: Technical Officers (Forestry) with 8 year's service in the grade rendered after appointment on a regular basis.

Transfer on deputation (including short-term contract):
Officers under the Central Government/ State Governments/Recognised Research Institutions, Councils or Universities/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations:—

a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and

 b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column.7.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A' Departmental Committee

(for considering promotion)

- 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
- Joint Secretary incharge of Administration—Member.
- Deputy Inspector-General of Forests— Member.
- 2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
- Joint Secretary incharge of Administration—Chairman.
- Deputy Inspector-General of Forests— Member.

NOTE: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Promotion Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Compublic mission.

[No. A-12018/22/83-Estt.-V] N. K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 विसम्बर् 1984

पूर्त जिन्यास अधिनियम, 1890 के संबंध में

तथा

भारतीय लोक दूमिक्ष स्थास के सम्बन्ध में

सा. का. ति. 29. — मारतीय मोक दुर्भिक्ष न्यास के प्रशासनं का कार्य कर रहे प्रबंध बोर्ड द्वारा पूर्ण विन्यास अधिनियम, 1890 (1890 का 6) की धारा 6 की उप-धारा (1)- के खंड (क) के अधीन एक आवेदन किया गया है कि भारत सरकार के तत्कालीन राजस्व और कृषि विभाग की तारीख 25 जुलाई, 1980 की अधिसूचमा संख्या 1616 एक में, तारीख 14 सितम्यर, 1980 की इसी प्रकार की अधिसूचना संख्या 1876-एक. द्वारा एक और विन्यास पर लागू की गई है, प्रकाशित नियमों में विए गए के अनुसार तब की गई स्कीम में और उपीतर किया जाए,

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तिमों का प्रयोग करते हुए, और उक्त प्रबंध बोर्ड की सहमति से, उक्त स्कीम में निम्निलिखित और मंशोधन करती है, अर्थात्ः ---- जक्त स्कीम में, ---

(क) नियम 3 के स्थान पर, निम्निसिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"3 (1) कोषाध्यक्ष में निहित प्रत्याभूतियों की, और ऐसी
अन्य प्रतिभूतियों की, यदि कीई हो, जो इसके पक्तात
किसी भी समय इसी रीति से न्यास के प्रयोजन के लिए
निहित्त की जाएं आय का प्रशासन प्रबंध बोर्ड (जिसे
इसमें इसके पश्चात् बोर्ड कहा गया है) द्वारा किया
जाएगा जिसमें निम्निसिक्त व्यक्ति होंगे :—

(श्रा) केन्द्रीय सरकार द्वारा निमुक्त किए जाने वाले चार व्यक्ति

सदस्य

सदस्य

- (ग) बाईस व्यक्ति, जिसमें से एक एक व्यक्ति । आन्ध्र प्रदेश, असम , बिहार, गुजरात, हरि-याणा, जम्मू-कश्मीर, केरल, मध्य प्रदेश, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, कर्नाटक् नागार्लंड उद्दीसा, पंजाब, राजस्थान् उत्तर प्रदेश, पश्चिमी बंगाल, हिमाचल प्रदेश, मेघालय, जिपुरा, मणिपुर और सिक्किम सरकारद्वारा नियुक्त किया जाएगा ।
- (च) जयपुर के तत्कालीन शासक महामहिम द्वारा सदस्य नियुक्त एक व्यक्ति
- (क) नियम 14 के अन्तर्गत् आजीवन तत्त्वस्य बनने बाला कोई भी व्यक्ति सदस्य
- (च) राहत आयुक्त, क्रवि और सहकारिता विभाग भारत सरकार अवैतनिक सचिव
- (छ) मुख्य लेखा नियंत्रक, कृषि मंत्रालय, भारत सरकार अवैतनिक सह समिव
- (2) किसी बैठक में अध्यक्ष के अनुपस्थित रहने पर, उपस्थित सदस्य अपने बीच में से किसी को बैठक का अध्यक्ष चुन सकते हैं ;
- (स) नियम 12 के उप-नियम (2) में "अवैतिनक सिक्दि" शब्दों के स्थान पर "अवैतिनक सह-सिवव" शब्द रखे आएंगे।

सिं. 15/6/84-एस०आर.] भी. के. तैमनी, संयुक्त समित्र

#### New Delhi, the 21st December, 1984

In the matter of the Charitable Endowments Act, 1890

#### AND

In the matter of the Indian People's Famine Trust

G.S.R. 29.—Whereas application has been made under clause (a) of sub-section (1) of section 6 of the Charitable Endowments Act, 1890 (6 of 1890) by the Board of Management, acting in the administration of the Indian People's Famine Trust, that the Scheme settled in the terms contained in the rules published with the notification of the Government of India in the late Department of Revenue and Agriculture No. 1616-F, dated the 25th July, 1900, which was applied to a further Endowment by the like notification No. 1876-F, dated the 14th September, 1900, be further modified;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act and with the concurrence of the said Board of Management, the Central Government hereby makes the following further modifications in the said Scheme, namely:—

In the said Scheme,-

- (a) for rule 3, the following shall be substituted, namely:—
  - "3. (1) The income of the securities vested in the Treasurer and such other securities, if any, as may at any time hereinafter be in the like manner so vested for the purpose of the Trust shall be administered by the Board of Management (hereinafter referred to as the Board) consisting of the following persons:—
    - (a) The Minister of Agriculture, Government of India

Chairman

(b), Four persons to be appointed by the Central Government

Members

- (c) Twenty-two persons appointed one each by the State Governments of Andhra Pradesh, Assam, Bihar, Gujarat, Haryana, Jammu & Kashmir, Kerala, Madhya Pradesh, Tamil Nadu, Maharashtra, Karnataka, Nagaland, Orissa, Punjab, Rajasthan, Uttar Pradesh, desh, West Bengal, Himachal Pradesh, Meghalaya, Tripura, Manipur and Sikkim
  - Members
- (d) One person appointed by His Highness the former Ruler of Jaipur
- Member
- (e) Any person becoming life member under rule 14
- Метрег
- (f) The Relief Commissioner in the Department of Agriculture and Cooperation, Government of India
- Honorary Secretary
- (g) The Chief Controller of Accounts, Ministry of Agriculture, Government of India

- Honorary Joint Secretary.

- (2) In the absence of the Chairman at any meeting, the Members present may elect one from amongst themselves to be the Chairman of the meeting:
- (b) in rule 12, in sub-rule (2), for the words "Honorary Secretary", the words "Honorary Joint Secretary" shall be substituted.

[No. 15-6/84-SR] B. K. TAIMNI, Jt. Secy.

# शिक्षा ग्रीर संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 10 विसम्बर, 1984

सा॰का॰नि॰ 30 ----राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में सम्पदा प्रवत्यक के पद की मर्ती प्रणाली का नियमन करने के लिये एतद्दारा निम्नलिखित नियम अनाते हैं, प्रयात् ---

- ा. लखु शीर्ष भीर भारम्भ होना ---(1) इन नियमों को शिक्षा भीर संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) सम्पदा प्रजन्त्रक भर्ती ॄै नियमावखी, 1984 कहा जाये ।
  - (2) ये नियम सरकारी राजपक्ष में छपने की नारीख से लाग होंगे।
- 2. संख्या, वर्गीकरण, तथा वेतनमान.~~जक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनमें सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो इस नियमावली की भनुसूची के कालम 2 से 4 में यथानिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की प्रणाली, भायू-सीमा तथा भ्रन्य योग्यतार्थे भ्रादिः उक्त पर्दों के सम्बन्ध में भर्ती प्रणाली, भायु सीमा, योग्यतार्थे भीर इससे सम्बद्ध भन्य बातें बही होगी, जो उनत प्रनुमुखी के कलम 5 से 13 में यथानिर्विष्ट हैं।
  - 4. ग्रयोग्यताएं.---कोई भी ऐसा व्यक्ति,---
  - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अन्यन्ध करता है, जिसकी पस्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा
  - (ख) जो पती/पस्नी के जीवित २हने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह ग्रमवा विवाह का प्रनुबन्ध करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पाल नहीं होगा ।

बणतें कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि उस व्यक्ति भीर विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के भन्तर्गन ऐसा विवाह भनुसस्य है और ऐसा करने के भन्य माधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

- 5. छूट देने की प्रक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना धावश्यक तथा उचित है तो वह धादेण द्वारा लिखिन रूप में कारणों को वर्ज करने हुए तथा संघ प्रोक सेवा प्रायोग के परामर्ग से किसी भी धोणी भगवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपकृष्ध में बील दे सकती है:
- 6. प्रतिबन्धः इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये घावेशों के घनुसार घनुसूचित जाति, घनुसूचित जन-जाति ग्रीर विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले धारक्षणों भीर रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रमाव नहीं पड़ेगा। 1303 GI/84

				मनुसूची			,		
पंद का नाम	पश्चों की संख्या	वर्गीकरण		वेतनमात .			ारण पद है गैर-श्रवरण है	सीघी <b>भ</b> र्ती उम्मीदवारों के श्रायु-सीमा	बार्ल निये
1	2	3		4			5	6	
गम्पदा प्रबन्धक	1* (1984) *संख्या कार्य-भार के धनुसार षट- बढ़ सकती है	गमान्य केन्द्रीय सेव राजपन्नित गैर-लि		700-40-900-4 1100-50-130		लागू नः	हीं होता ।	लागू नही होता।	
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा ( 1972 के नियम 30 के श्रव का खाभ ब्राह्म है।		सीधी भर्ती वा ि उम्मीदवारों वे भपेक्षित शैक्षि भन्य श्रहेंसाए	लिये ह तथा	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित मायु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	परिजीक्षा की यदि कोई हो		प्रतिनियुक्ति विभिन्न वि	हारा या पदोन्नति ह ।/स्थानान्तरण द्वारा प्रियों से भरी जाने नी प्रतिगतता	ा तथ
6(₹)		7		. 8		9		10	
लागू नहीं होता		लागू महीं।	रीता	सागू नहीं होता	लागू नहीं होत	ī	प्रतिनियुक्ति	पर स्थानाम्तरण द्वार	1
यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनि वे ग्रेष जिन से पदोन्नति/प्रति				ई विभागीय पदोन्नति समि असकी संरचना क्या है	ति विश्वमान			र्ती के लिये संघलो लिया जानाहै।	क सेव
	11			12			1	3	
(3) जिन्होंने 550—9 पवीं पर 5 वर्ष स (ख) जिन्हों स्टाफ कल्या भवन की देखरेख समारोहों के भ्र निबटाने का भन्	त प्रधिकारी पर कार्य कर रहे हीं क 200 रुपये के वेतनमा 3 वर्ष तक सेथा की ३ 00 रु के वेतम वाले क मेवा की हो, और	न बाले श्रववा हो, भ्रववा] र भ्रववा समकक्ष कार्यकलाप, कार्यात तो श्रोर सरकारी व्यव मामलों को संगठन/विभाग में व पर प्रतिनिमृक्ति	त्य	्रनहीं होता		<b>₹</b> \(		लिये झिंधिकारी क तोक सेवा झायोग से ायेगा . ।j	

[सं॰ ए-12011/2/84-स्था ]] सुदर्गन लाल टक्कर, अबर समित्र

### MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE

(Department of Education)

New Delhi, the 10th December, 1984

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Estate Manager in the Ministry of Education and Culture (Department of Education), namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Estate Manager Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gaette.

- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with, a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with an person,

shall be eligible for appointment to the post:

SCHEDULE

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in

consultation with the Union Public Service Commission relax and of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	fications recreits.	and other quali- quired for diret-
1		3	4	5	6	6а.		7
Estate Manager	tion de-	Group 'A' Gazetted Non-Minis-	Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50- 1300	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not a	oplica ble
Whether age and educational qualification prescribed for direct tecruits will apply in the case of promotees	i <sub>1</sub> any	on, whethe ment of or by de and per vacance	d of recruitme r by direct rec r by promotio eputation/trar reentage of th ies to be filled ous methods.	ruit- motion n grades sfer tjon/de c made.	e of recruitment by pro- n/deputation/transfer, from which promo- putation/transfer to be	If a Department of the motion Comwhat is its com	mittee exists	Circumstancen in which Union Public Commission is to be consulted in making recruitment.
8	7		10		11	i	2	13
Not applicable	Not applicat	-	nsfer on deput	Officer Gov. (a)(i) 1 posts (ii) wit posts 650g (iii) wi posts 550c (b) post hand ted w extra		Not applicat	ole Y	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment to the post.

caretaking of office premises and arrangements for meetings, conferences and

official functions.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not

exceed 3 years)

#### नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1984

सावकावनिव 31 :----मंबिधान के धनुष्ठिय 309 के उपबन्धी द्वारा प्रवत्त मिन्नियों का प्रयोग करते हुए तथा मिक्षा मंत्रालय में (पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-III धौर ग्रेड-III) मर्ती नियमावली, 1959 का अधिकमण करते हुए, ऐसे अधिकमण के पूर्व किये गये अथवा किये जाने के लिये छोड़े गये मुहों के निवाय राष्ट्रपति मिक्षा और संस्कृति मंत्रालय में पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड -II और प्रतेश्वन सहायक (प्रन्तर्राष्ट्रीय मानक पुस्तक संख्या) के पद को भर्ती को प्रणाली का नियमन करने के लिये एतद्दारा निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थात् ---

- 1. लघु शीर्षक और आरम्भ होना (1) इन नियमों को शिका और संस्कृति मंत्रालय पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-II और प्रलेखन महायक (भ्रन्तर्राष्ट्रीय मानक पुस्तक संख्या) भर्ती नियमावली, 1984 कहा जाये।
  - (2) ये नियंग सरकोरी राजपत्र में छपने की तारीख में लागू होंगे।
- संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :-- जक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जो इस नियमावली की अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथानिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की प्रणाली, प्रायु-सीमा तथा भन्य योग्यताएं भादि उक्त पदों के सम्बन्ध में भर्ती प्रणाली, भायुसीमा योग्यताएं भीर इससे सम्बद्ध भन्य वातें वहीं होंगी, जो उक्त प्रनुसूची के कालम 5 से 13 में यथानिर्विष्ट हैं।
  - 4. प्रयोग्यताएं .-- कोई भी ऐसा व्यक्ति---
  - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह भयवा विवाह का भनुबन्ध करता है जिनको पत्नी भयवा पति जोबिन हो, भयवा
  - (आ) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह प्रथवा विवाह का धनुबन्ध करता है, उक्त पद पर नियुक्ति का के लिये पान्न नहीं होगा :

बंधार्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुसरय है और ऐसा करने के अन्य घाघार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है

- 5. छूट देने की शक्ति:-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना धावण्यक तथा उचित है तो वह आदेण द्वारा लिखित रूप म को दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्ण से किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में बील दे सकती है।
- 6. प्रतिबन्ध :--इस सबन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के घनुसार घनुसूचित जाति, घनुसूचित जनगति भीर धन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले भारक्षणों भीर रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची संस्कृति मंत्रालय में पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-II/प्रलेखन महायक के पद के लिये भर्ती नियमावली

पद का नाम	पदों की संक्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद प्रथवा गर प्रवरण पद है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये भ्रायुसीमा
1	2	3	4	5	, 6
1(पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-II/ प्रलेखन सहायक (अन्तर्राध्द्रीय मानक पुस्तक संख्या के चार पदों सहित)	27* कार्यभार के मनुसार परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' गैर-लिपिकीय	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700	गैर प्रवरण पद	18 वर्ष से 25 वर्ष तक (कंन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये ध्रावेशों ध्रथवा धनुवेशों के धनुसार भरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक) टिप्पणी

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के ग्रन्सर्गेत जोड़े गये मेवा वर्षों का लाभ प्राह्म है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए प्रपेक्षित शैक्षिक तथा श्रन्य महंताएं		परिवीक्षा की मबिध, यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोश्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतना
<b>6(क</b> )	7	8	9	10
THE .	<ol> <li>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ग्रववा इसके समकक्ष ।</li> <li>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री ग्रथवा समकक्ष डिप्लोमा ।</li> <li>स्नातक स्तर पर एक लिवय के रूप में ग्रंग्रेजी का ग्रध्ययम ।</li> </ol>	गैक्षिक महेताएं . हां प टिप्पणी पुस्तकाध्यक्ष ग्रेष्ठ-III के ग्रेड के वर्तमान नियमित ग्रीक्ष	•	50% पदोन्नति द्वारा मन्यथा प्रतितियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। 50% मीधी भर्ती द्वारा।
मित धर्मी प्रतोधानि/प्रतितम्बिक/म्यासन्त	* * .	यदि कोई विभागीय पदोन्न		परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिये
याच नता चयाजात/प्रातानपुत्रक्यसम्बद्धिः से पद्मोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किय	ा जाना है ं ,	तो उमकी संरचन	त क्या है	संघ लोक <b>सेवा भायोग का परामर्ग</b> लिया जाना है
	ा जाना <b>है</b>	नो जमको सरचन 12	ा क्या है	संघ लोक सेवा भायोग का परामर्ग लिया जाना है 13

[सं० ए०-12018/1/84-स्या०-H]

#### New Delhi, the 10th December, 1984

G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Education (Librarian Grade-II and Grade III) Recruitment Rules, 1959, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules resulting the method of recruitment to the post of Librarian Grade-II and Documentation Assistant (International Standard Book Number) in the Ministry of Education and Culture, namely:—

- 1. Short title and commencement: (i) These rules may be called the Ministry of Education [Librarian Grade II and Documentation Assistants (International Standard Book Number)] Recruitment Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed herewith.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

- 4. Disqualification .-- No person .--
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with an person,

-shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax an of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special caregories of persons in accordance with the the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[No. A-12018/1/84-E-II]

Name of the post	No. of posts	Classifica- tion	pay	Whether sclection post or non-selec- tion post.	- -	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	fications re	l and other quali- equired for direct sits
1	2	3	4	5	6	61		7
ducational quali-		Service Group 'C' Non-Ministrial.  Methodrof Whother b	560-20-700	ргол		partmental Committee	University  2. Degree of loma in of a recommendation level  3. Study of the strion level  Promo- Cexists, w	of a recognised ty or equivalent diport equivalent diport of English as one subjects at graduatel.  incumstances in thich Union Public crown Commission
fication prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	ii any.	tation/tran tage of the	sfer and perce vacancies to arious method	n- whic be tion/	h promotion/deputa- /transfer to be made.	is the comp	is	to be consulted in taking recruitment.
8	9		10	1	L	12		13
Age: No Educational qua- lifications: Yes	2 years direct recruits.	, ing v	y promotion which by tran deputation. 5 rect recruitmen	nsfer Libi 0% ye it. Trans Offic Ga (a)(i) or (ii) 3 (b) p	motion rarian Grade III withthree ars' service in the grade. sfer on Deputation: ers under the Central overnment: ) holding analogous posts  3 years' service in the pay scale of Rs. 380-640, possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recru under Col. 7 (Period deputation shall ordinarily not exceed three years) E. Q, will not be insisted upon in the case of sting regular officers in th grade of Librarian Grade	Director (A Chair US (E. I) US (E. II) Me	C' D.P.C.  )/D.S.(A)—  man.  —Member  [ & E, III)—  ember	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,

सा भा . ति . 32-संविद्यान के अनुश्लेष के 309 के उपप्रकारों द्वारा प्रवत्त शक्तिश्यों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतवृद्वारा संस्कृति विभाग में गुस्तकाध्यक्ष ग्रेड III के पद को मर्तीको पद्धति के नियमन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं:----

- 1. लचु मीर्विक तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड III) मर्ती नियमावली, 1984 कहा जाए।
- (ii) ये सरकारी राजपन में छपने की तार्रख से लागू होंगे।
- 2. पत्रों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान --- उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुमूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती को पद्धति, आयु-र्सामा और अहैना आदि.--उक्त पद के सम्बन्ध में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हनाएं और अन्य विषय वहीं होंगे जो उपरोक्त अनुसुद्धी के कालम 5 से 13 में निविध्ट हैं।
  - 4. अयोग्यता.-कोई र्मा ऐसा व्यक्ति.---
    - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, जिसकी पत्नी अथवा पनि जीवित हो, अथवा
- (ख) जो पति/पन्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अयना निवाह करता है, उक्तपद पर नियक्ति के लिए पान नहीं होगा:

बगर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अर्धन ऐसा विवाह अनुष्ठेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकतो है।

- 5. छूट देने का अधिकार.—जहां केर्द्राय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अवना उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए किसी मा श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छुठ देसकती है।

अनुसूची शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय में पुस्तकाध्यक्ष के पद के लिए भर्ती नियम

पद का भाम	पवीं की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अयका अप्रवरण पद	र्मर्धा भर्ती बालों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
पुस्तकाध्यक्ष ग्रज-III	*17 *कार्यभार के अनुसार घट- वढ सकते हैं	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" (गैर-लिपिकीय)	380-12-440-द:रो15- 560-द:रो20-640 र .	<b>अप्रव</b> रण	18 वर्ष से 25 वर्ष तक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अजना अनुवेशों के अनुसार सरकारी कर्मजारियों के लिए 35 वर्ष)। टिष्पर्णाः आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक निथि प्रस्पेक मामले में भारत के उम्मीववारों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारी खंडीगी)। (अन्वमान और निकाबार द्वापसमृह
				,	अर लक्षई प संघ शासित श्रेतों को छोड़कर) ।
क्या केन्द्रीय सिविल सेव पेंशन नियमावली, 1 के नियम 30 के अन जोड़े गए सेवा वर्षों का प्राह्म है	972 केलिए तर्गत व	र्गिवाले उम्मोधयारों अपेक्षित गैक्षिक तथा अस्य अर्शनाएं	भया सीघो भर्ती वाले उम्मीवधारों के लिए निर्घारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति बाने उम्मीधबारों पर भी लागृहोंगी	परिविक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि / सीत्रा भर्ती द्वारा या पदोस्रति द्वारा या प्रतिनिमुस्ति/ स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभत्तता
6(事)		7	8	9	10
न <b>हीं</b>	ি (2) পু (2) পু f f ব ব্য <b>ভ</b> দীৰ	कसी मान्यताप्राप्त विवासिकालय से डिग्री विवासिकालय से डिग्री विवासिकालय हिम्मान में कसी मान्यताप्राप्त भी विवासिकालय से डिग्री अथवा समकक्ष डिग्लोमा अथवा इसके समकक्ष ।	आयुः महीं अथ्य अर्हताः नहीं; श्रीक्षिक अर्हनाएं: हां	र्स.घी मर्सी गाले के लिए 2 वर्ष	पद्योजनि द्वारा 40 प्रतिमत, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण द्वारा। 60 प्रतिशत मीधी भर्ती द्वारा।

यदि भर्ती पदोश्वति/बितिन्युक्ति/स्थानाम्तरण द्वारा होतो हो तो, वे ग्रेड जिन से पदोश्वति/प्रतिनिथुक्ति/ स्थानाम्तरण किया जाना है

(प्रितिनियक्ति के अवधि समान्यतया 3 वर्ष

86

यदि कोई विसागीय परोक्षति समित विज्ञान हैतो. उसकी संरचना क्या है परिस्थितियां जनमें भर्ती के लिए संव लोक सेश्रा आयोग का परामर्ग सिया जाना है

.11 13 पदोन्नति : वर्गं 'गं' वि. प. स. : लागुनहीं होता ग्रेड में ४ वर्ष का सेवा वाले और किसी मान्यता निदेणक (प्रशासन)/उपसचिव (प्र.)--अध्यक्ष प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्रे.धार) अथवा समकक्ष अवर सिंख (स्था .- ]) - सबस्य ; अर्हनाधारः वरिष्ठ पुस्तकालय परिचर अवर मिचव (स्था - II और स्था०-III)— सदस्य प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रं.य सरकार के अर्धान सदश्य पदधारी अथवा 260-350 अथवा समकक्ष बेतनभान में 8 वर्ष का सेवा बाला सद्भ्यं पदधारी और कालम 7 के अन्तर्गत संन्धा मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक

सिं, ए-12018/1/84-स्था:-II]

- G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian Grade-III, in the Department of Culture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Education and Culture, (Librarian Grade-III) Recruitment Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazotte.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed herewith.
- 3. The method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—

अयमा अन्य अहैताधार्रः।

मे अधिक मही होर्मः)।

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# SCHEDULE Recruitment rules for the post of Librarian grade-III in the Ministry of Education & Culture

Name of the post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non-Selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	ба	7
Librarian Grade- III.	17* *Subject to varia- tion de- pendent on work load	General Central Service Group 'C' (Non- Ministerial)	Rs. 380-12- 440-EB-15- 560-EB-20- 640	Non- Selection	Between 18 years and 25 years (Relaxable for Go vernment servants upto 35 years in accordance with the instructions or or ders issued by the Central Government Note: The crucial Covernment of the crucial Government of the cruc	s c- c - - ne )	Essential:  1. Degree of recognised University or equivalent.  2. Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or equivalent.  Desirable:  Knowledgement of typing.

भाग । [——खण्ड 3(1)]		भारत का राजपन	भारत का राजपन्न : जनवरी 12, 1985/पोष 22, 1906			
1 2	3	4	5 . 6	6(a)	7	
			date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (othe than those in Andaman & Nicobar Is lands and Laksha dweep).	e ·	,	
					,	
Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt, by promo- tion/deputation/transfer, grades from which promo- tion/deputation/transfer to be made.	its omposition	Circumstances in which UPSC is to be consul- ted in making recruitment.	
8	9	10	11	12 ,	13	
Age: No other qualification: No Educational qualification; Yes	2 years or direct recruits.	40% by promotion failing which by transfer on deputation, 60% by direct recruitment.	Senior Library Attendent wit	the Chairman.  US (E. I)—Member.  US (E. II & III)—Mem  r- y r	Not applicable	

[No. A-12018/1/84-Estt. II]

मा का नि 33 — संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए तथा शिक्षा और युवा सेवाएं मंत्रालय (युप-ध पदों) क. सर्ती नियमावली, 1969, जहां तक वे कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर से सम्बन्धित हैं, का अधिकमण करते हुए तथा किए गए अधिवादस प्रकार के अधिकमण से पहले किए गए कार्यों तथा छोड़े गए कार्यों के अतिरिक्त राष्ट्रपति, संस्कृति विमाग में कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर के पद के लिए मर्ती प्रणार्श के नियमण हेतु एनद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अर्थात —

- ा. लबु मां खेंक तथा प्रारम्भः---(1) इन नियमों के. शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (ग्रुप 'व' कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियमावली, 1984 कहा जाए।
  - (2) ये सरकारं राजपन्न में छपने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पत्रों की संख्या, वर्गीरकण तथा वेतनमान :— उक्त पद की संख्या इसका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूच के काल्म 2 से 4 में निविष्ट है।
- 3. भतीं की पद्धति, आगु-सीमा और अन्य अर्हता: उक्त पद के सम्बन्ध में भर्ती की पद्धति, आगु-सीमा, अर्हताएं और अन्य विषय वहीं होंगे जो उपरोक्त अनुसूच के कामल 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।
  - 4. अयोग्यताएं: कोई भी ऐसा व्यक्ति:--
  - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अयथा
- (ख) जो प्रति/पत्ती के एहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है। उक्त पर पर नियुक्ति के लिये पान नहीं होगा। बन्नतें कि यवि केन्द्रं सारकार इस बात से सम्बुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कामून के अक्षेत्र ऐसा विवाह के सूत्रवें है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट वे सकती है। 1303 GI/84—3

- 5. छूट देने का अधिकार : जहां सक अध्द्र य सरकार क. यह राय ही कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उधित है तो लिखिन रूप में कारणों को दर्ज करते हुए किसे भं श्रेण अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी मी उपबन्ध में छूट दे सकर्ता है।
- 6. प्रतिबन्धः इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रं य सरकार द्वारा जारी किये गये आवेशों के अनुसार , अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को दिये आने वाले आरक्षणों और अस्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पढ़ेगा।

शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय में कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर के पद के लिये भर्ती नियम

पद की नाम	पदों कः। व संख्या ·	र्गीकरण	नेसनमान	क्या प्रवरण पत है अथवा अप्रवरण पद	स'र्घ भर्तीवालों के लिये आयु-र्स.मा	क्या के०स०से० (पैंशन) नियमावर्ल 1972 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े क्यों का लाभ अनुमत्य है	सं:र्धः भर्ती वालों के लिये गैक्षिक तथा अस्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	646	7
कमिष्ठ पुस्तकासय परिचर		तामास्य केन्द्र.य सेवा वर्ग 'घ'	ह० 210-4-226- द०रो०-4-250-व रो०-5-290ह०	अ <b>प्रव</b> रण •	सागू नहीं होत	ा नहीं	लाग् नहीं होता ।
क्या पदोक्षत व्यक्तियों के भामले में निर्धारित आयु और गैक्षिक अर्हताएं स छो भर्ती बालों के लिये लागू होंगे. ?	परि <b>य क्षा क</b> ं अर्थाब यदि कोई ही	भर्ती क. पर्छात, क् से घः भर्ती द्वारा प्रवोक्षति द्वारा प्रा नियुक्ति/स्थानान्त द्वारा और विश्विः पद्वतियों द्वारा भा जाने वार्लः रिक्ति प्रतिगतना	अयवा द्वारामतीि ते- ग्रेडोंकाउल रण प्रतिनियुक्ति प्र	नियुक्ति/स्थान्तरण क्ये जाने कः स्थिति से त्यः करें जिससे पयोन्न /स्थानात्तरण किया ज	ांउन ृहैतो उसका ति∤		वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्गकिया जाना है।
8	9	10	<del>-</del>	11		12	13
लागू नही होता ।	लागू नहीं होता ।	शत-प्रतिगत पदोर्झा द्वारा ।	दपतियो चारियो का अनु कक्षा क विभाग	र संस्कृति मंत्रालय के ों/अस्य वर्ग 'घ' के भें से जिल्हें सेवा में 3, भव हो और जिल्होंने , परंक्षा पास कहो य प्रतियोगिता पर क	कर्म- अवर सरि 5 वर्ष स्था०-III आठवी अवर सचि , केवर सचिव	ा य पदान्नति समिति तव (स्था०-II और )अध्यक्ष व (स्था०)-सदस्य ( )-सदस्य	लागू नही होता।

सिं॰ ए॰-12018/1/84-स्पापना-II]

- G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supergession of the Ministry of Education and Youth Service (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as they relate to the post of Junior Library Attendant except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Library Attendant, in the Department of Culture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Group 'D' Junior Library Attendant) Recruitment Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed herewith.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.-No person,---
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to thus in this regard.

	Recruitmer	it rules for th	e post of Jur	nior Library	Attendant in the Minis	try of Educat	ion & Cult	ure
Name of the post	No. of posts	Classification	a Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits		fications 1	l and other qual equired for direc
1	2	3	4	5	6	6a -		7 `
Junior Library Attendant	5* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D'	Rs. 210-4-226 EB-4-250- EB-5-290.	- Non- Selection	Not applicable	No	Not a	pplicable
Whether age and Educational quali- fication prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	•	n whether ment or p deputation percentage	of recruitmen by direct recru promotion on on/transfer and ge of the vacan defilled by various	it- motion/o by grades d tion/dep - made	of recruitment by pro- deputation/transfer, from which promo- utation/transfer to be	If a DPC exits composit		Circumstances in which UPCS is to be consul- ted in making recruitment
8 ,	9		10		11	1	2	13
Not applicable	Not applicat		Promotion	ments minat other of th tion a years and		Group D D US (E. II & —Chairma US (E. I)—M US —M	E. III)— in	Not applicable

[No. A-12018/1/84-E. II]

मान्कान्ति 34.—मंबिश्रात के ध्रतुक्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रवत्त मिन्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संस्कृति विभाग में पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-II (भाषाएं) भर्ती नियमावत्री, 1976 का अधिकाण करते हुए तथा ऐसे अधिकाण के पूर्व किये गये अथवा किये जाने के लिये छोड़े गये मद्दों के सिवाय, राष्ट्रपति संस्कृति विभाग में पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-II (भाषाएं) के पद की भर्ती की प्रणाली का नियमन करने के लिये एत्य्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्ः——

- 1. लबु शीर्व भीर भारम्भ होना (1) इन नियमों को शिक्षा मंत्रालय पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-II (काकाएं) सर्ती नियमावली, 1984 कहा काये।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके श्रिधिसूचित होने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान वही होने जो इस नियमावली की धनुमूची के कालम 2 से. 4 में यथा निविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की प्रणाली, भायु-सीमा तथा भन्य योग्यताएं भावि : उक्त पर्दों के सम्बन्ध में भर्ती प्रणाली , भायु-सीमा, योग्यताएं भीर इससे सम्बद्ध ग्रन्थ बातें वही होंगी, जो उक्त भनुसूची के कालम 5 से 13 में यथानिर्विष्ट हैं।
  - 4. अयोग्यताएं: कोई भी ऐसा व्यक्ति
  - (क) जो ऐसे व्यक्ति से बियाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करना है, जिसकी पत्नी अथवा पति जोनिन हो, अयवा
  - (ख) जो पति/परनी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह भवता विवाह का अनुवन्ध करना है, उक्त पर पर नियुक्ति के लिये पात नहीं होगा ।

बधर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतृष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के भन्तर्गत ऐसा विवाह भनुमध्य है और ऐसा करने के भन्य भाषार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है। 5. छूट देने की गक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करमा आवश्यक तथा उचित है तो वह आदेश द्वारा लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा भागोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में दील दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये श्रादेशों के श्रनुसार प्रनुसूचित जाति, श्रनुसूचित जनकक्की ग्रीर ग्रन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले श्रारक्षणों भीर रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पढ़ेगा।

शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय में पुस्तकाध्यक्ष ग्रेड-II (भाषाएं) के पद के लिये मती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पथ है ग्रथवागैर-प्रवरण पद है	सीक्षी भर्ती वाले उम्मीदवारी के लिये ग्रायु सीमा
1	2,	3	4	5	6
पुस्तकाष्यक्ष ग्रेड-II (भाषाएं)	6* *कार्य की मात्रा के म्रनुसार परिवर्सन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ''ग''	ह. 425-15-500- द. गे15-560- 20-700	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये घादेगों घथवा घनुवेगों के घनुसार सरकारी कर्म- भारियों के लिये 35 वर्ष तक) टिप्पणी:मायु सीमा निर्धारण
•					के लिये निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में भारत के उम्मीदवारों से मावेदन प्राप्त करने की मंतिम तारीख होगी (मंदमान मीर निकोबार द्वीपसमूह मीर लक्षद्वीप संघ मासित क्षेत्रों को छोड़ कर)।
·					
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के झन्तर्गत ओड़े <sup>4</sup> ये सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती बाले उम्मी( तथा प्रन्य प्रहेताएं	दवारों के लिये घपेक्षित हैं	िक्षिक क्या सीधी भर्ती वा उम्मीदवारों के लि निर्धारित प्रायु तथ योग्यताएं पदोक्षरि वाले उम्मीदवारों भी लागू होंगी	ये यदिकोई हो ा ा	, भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा/प्रति- नियुक्ति/ स्थानास्सरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी आने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना
6(転)		7	8	9	10
महीं	ग्रमवा समकक्ष योग्य 2. किसी मान्यता प्राप् विशान में डिग्री व	ाता। प्त विषविद्यालय से पुस्त प्रथवा समकक्ष किप्लोमा एक विषय के स	1	सीधी भर्ती वाजों लिये 2 वर्ष	के सीधी भर्ती द्वारा ।
•,		सम्बंधित भाषा का वि हप्रका-पत्न के रूप में बा			•
	-	-	ख प्रत्येक श्रवसर पर कि हार के विवेक पर र्डाल		
यदि भर्ती पदोश्नति/प्रतिनियुन्ति ग्रेड जिन से पदोश्नति/प्रतिनियुग्			वेभागीय पदोन्नति समिति ग्री संरवना क्या है?		जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा रामग्रे लिया जाना है।
	11		12		13
लागू नहीं होता ।		ग्रवर सचि	•		ू मही होता ।

- G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Culture (Librarian Grade-II (Languages) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian Grade-II (Languages), in the Department of Culture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Education Librarian Grade-II (Languages) Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed herewith.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.
  - 4. Disqualifications,—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with an person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## 

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct red	ruits. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pens on) Rules, 1972
1	2	3	<u>,</u> 4	5	6	6a
(2000)	6* *Subject to variation dependent on vork lead	General Central Service Group 'C'.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Not applicable.	Between 18 years a years. (Relaxable Government servan 35 years in accowith the instruction orders issued by the tral Government.)  Note: The crucial determining the againshall be the closing for receipt of applifrom candidates in (other than those in man & Nicobar and Lakshadweep).	e for ts upto rdance ns or e Cen- ate for te limit g date cations
Educational and off qualifications requir for direct recruits		n if any for its ithe	Methods of Rectt, whether by direct Rectt. or by promotion or by deputation, transfer & percentage of the vacancies to be filled by methods	by promotion/ deputation/ transfer, grades		Circumstances ir which UPSC is to be consulted in making recruit- ment
7	. 8	9	10	11	12	13
Degree of a recognised University or equivalent.		ble. 2 years for direct recruits	By direct recruitment	Not applicable.	Group 'C' D.P.C. Dir. (A)/DS(A) , —Chairman	Not applicable.

7

 Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University. US(E)I.—Member US (E.II & III) ember

- 3. Study of English as one of the subjects at graduation level.
- Study of Language concerned upto degree either as a medium of instruction crassone of papers.

ote:--The Particular Indian Language in which the qualifications is required will be specified on each occasion.

 Qualifications are relaxable at the discretion of the Government in case of candidates otherwise well qualified.

[No. A-12018/1/84-E-II]

- सा. का. नि. 35.—संविधान के अनुरूष्टेद 309 के उपवन्धों द्वारा प्रवन्त पक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शिक्षा भीर समाज कल्याण मंद्राजय में पुस्तकालय परिचर (यरिष्ठ ग्रेड) मर्ती नियमावली, 1971 और संस्कृति विभाग में पुस्तकालय परिचर (वरिष्ठ) (भाषा) भर्ती नियमावली, 1976 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किए गए अथवा किए जाने के लिए छोड़े गए मुद्दीं के सिवाय, राष्ट्रपति शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय में पुस्तकालय परिचर (वरिष्ठ ग्रेड भौर पुस्तकालय परिचर) (यरिष्ठ) (भाषा) के पर की भर्ती की प्रणाली का नियमन करने के लिए एतद्दारा निम्नक्षितिक नियम बनाते हैं अपित् :-
- 1. लघु शीर्ष ग्रीर श्रारम्भ होनः--(1) इन नियमों को जिल्ला ग्रीर संस्कृति मंत्रालय वरिष्ठ पुस्तकालय परिचर भर्ती नियमावली, 1984 कड्डा जाए।
- (2) ये निवम सरकारी राजपन्न में छपने की नारीख से लागू होगें।
  2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान--- उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान वहीं होगें जो इस नियमावली की धनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा निर्दिष्ट हैं।
- 3 भर्ती की प्रणाली, भायु-सीमा तथा भन्य योग्यताएं प्रादि—उक्त पदों के ससबन्ध में भर्ती प्रणाली, भायुसीमा, योग्यताएं भीर इससे सम्बद्ध ग्रन्य बातें वहीं होगीं, जो उक्त भनुतूची के कालम 5 से 13 में यथा निर्दिश्य हैं।
- भ्रयीग्यताएं—-कोई भी ऐसा व्यक्ति,
  - (क) जो ऐते व्यक्ति से विवाह अथवा बिनाह का अनुबन्ध करना है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीकित हो, अथवा
- (ख) जो पति/पत्नी के जीविन रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति में विवाह प्राथवा विवाह का प्रानुबन्ध करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पाल नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्ति कानून के संतर्गत ऐसा विवाह सनुसरय है और ऐसा करने के प्रस्य भाक्षार भी हैं तो वह किसी मी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की प्रक्रित : अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना शावभ्यक तथा उचित है तो वह प्रादेश द्वारा लिखित रूप में कारणों को दर्ज करने हुए तथा संघ लोक सेवा घायोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी घणवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में ढील दे सकतो है।

6.रूप्प्रिकिक्धः इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय–समय पर जारी किए गए श्रादेशों के श्रनुसार अनुसूचित जाति, धनुसूचित जन जाति श्रीर श्रन्य विणेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले झारक्षणों झीर रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

वांछनीय : पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पन्न डिप्लोमा

या इसके समकक्ष

पद का नाम -	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेश् <b>नगा</b> न	क्या प्रजरण पर भाषवा गैर्- प्रवरण पद है।	के लिए भःयुसीमा
1	2	3	4	5	6
<b>ारिष्ठ पु</b> स्तकालय परिचर	क्षेस्रीय भाषाओं हूँ के लिए 5 पर्वो सहित) *कार्यभार के घनुसा परिवर्तन किया	सामान्य केल्द्रीच से "ग"; र	या वर्ग 260—6~3 रो.— 8~:	20—व. गैर प्रथरण 350 र.	18 वर्ष से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय भरकार द्वारा जानी किए गए ग्रादेशों भ्रथवा सनु- देगों के प्रन्सान सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष वर्ष तक)
<sup>कंक</sup> प्रत्येक के लिए एक-एक	जा सकता है।				टिप्पणी :भ्रायु; सीमा निर्धारण
I- 1. तेलगू 2. ग्रंसम 3. उड़िया	III-1. कम्पड़ 2. पंजाबी 3. सिन्धी				के लिए तिर्णायक तिथि प्ररपे मामले में भारत के उम्मीदवार से धावेदन-पत्र प्राप्त करो की अंतिम सारीख (मैंडमा
II— 1 तमिल 2 मराठी 3 गुजराती	4. संस्कृत IV-1. मलयालम २. उर्व 3. बंगला V-1. हिल्दी		•		कः आतम ताराज (अडमा तथा निकोबार ईपि समूह र्या लक्षद्वीत गंघ गामिन क्षेत्रों र छोड़कर)
			पदोन्सित बाले उम्मी	ववारी	
	,	v	पर भी लागू होगीं		विभिन्न विधियों से भ
जोड़े गए सेवा वयौँ का लाभ ग्राह्य हैं 6(क)				9	स्थानास्तरण द्वारा त विभिन्न विधियों से भ जाने वाली रिक्तियों प प्रतिणतता
याह्य है	7  श्रीनवार्थ  1. 10 + 2 प्रणाणी की र प्रथवा मेट्रिकुलेशन प्रथव 2. पुस्तकालय विज्ञान में ! डिप्लोमा वांछनीय : I. हिन्दी और उर्बू को छो भारतीय भाषा का ज्ञान	त्राइसके समकक्षा। प्रमाण− पत्र या इकर किसी एक	पर भी लागू होगीं		विभिन्न विधियों से भ जाने वाली रिक्तियों प प्रतिणतना 10
धाह्य है 6(क)	श्रानिवार्थे 1. 10 + 2 प्रणाली की र प्रथवा मेट्रिकुलेशन प्रथव 2. पुस्तकालय विज्ञान में ! डिप्लोमा वांछनीय : I. हिन्दी और उर्वू को छो भारतीय भाषा का ज्ञान II. टंकण का ज्ञान	त्रा इसके समकक्षा। जमाण – पत्र या इकर किसी एक । —————— होतो यदिकोई	पर भी लागू होगीं 8 लागू नहीं होता	9 सीधी भर्ती घालों के वो वर्ष	विभिन्न विधियों से भ जाने वाली रिकिनयों र प्रनिणतना 10 लिए 85 % सीक्षी भर्ती द्वा सया 15 % पदोन्न

भ्रवर सचिव (स्था. - II) भीर (स्था. - III)

- G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersestion of the Ministry of Education and Social Welfare, [Library Attendant (Senior Grade)] Recruitment Rule, 1971 and Department of Culture [Library Attendent (Senior) (Languages) Recruitment Rules 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Attendant (Senior Grade) and Library Attendant (Senior) (Language) in the Ministry of Education and Culture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Education and Culture, Senior Library Attendant Recruitment Rule, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed herewith.
- 3. Method of recrultment, Age limit and qualifications etc.—The method of recrultment to the said post, age limit, qualifications and other matters conected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a,
  - (b) who, having a spouse fiving, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Recriutment Rules for the post of Senior Library Attendant in the Ministry of Education and Culture

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year of services admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
. 1	2	3	4	5	6	6a
Senior Library Attendant	(including @5	General Central Service Group 'C'	Rs. 260-6-320- EB-8-350.	Non-Selection	Between 18 years and years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep	t or

recruits		Peroid of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputa- tion/transfers to be made	what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment
7	8	9	10	11	12	13
Essential: 1. 10th Class in 10+2 system or Matriculation or equivalent. 2. Certificates or diploma in Library Science. Desirable: 1. Knowledge of one of the Indian Language other than Hindi & Urdu. il. Knowledge of typing.	· ,	2 years for direct recruits.	85% by direct recruitment and 15% by promotion.	Promotion: Junior Library Attendant with 5 years continuous service in the grade and possessing the following qualifications Essential: 10th Class in 10+2 system or Matri- culation or equivalent. Desirable: Certificate/ Diploma in Library Science.	DS(A)—Chairm US(E.I)—Membe US(E.II & E.III) —Member.	an

[No. A-12018/1/84-E-II] K. L. CHAWLA, Under Secy.

### नई विल्लों, 28 दिसम्बर, 1984

- सा. का. ति. 36:—संविधान के मनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए भौर राजकीय कला तथा शिल्प कालेज, चंडीगढ़ प्रशासन (प्रिंसिपल) भर्ती नियमावली, 1976, का इसी सम्बन्ध में पहले से किए गए प्रथवा करने के लिए वचनवद्ध ऐते ही ध्रधिकमण को छोड़कर, घ्रधिकमण करते हुए राष्ट्रपति एतवृद्धारा चंडीगढ़ प्रशासन के मन्तर्गत राजकीय कला कालेज में प्रिसिपल के पद के लिए भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने के लिए सिम्नलिखित नियम बताते हैं, प्रयोत्:---
  - 1. लघु शीर्पंक तथा मारम्भ होना :---(1) इन नियमों को राजकीय कला कालेज, चंडीगढ़ प्रशासन (प्रिसिपल) भर्ती नियमावली, 1984 कहा जाएगा।
  - (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:----इम पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे, जो उक्त नियमावली से सम्बद्ध धनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की प्रणाली, ग्रायु सीमा तथा अहंता ग्रादि:--इस पद के लिए भर्ती प्रणाली, ग्रायु-सीमा, ग्रहेताएं तथा उक्त पद से सम्बन्धित ग्रन्य मामले वही होंगे जो उपरोक्त सूची के कामल 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।
  - ग्रयोग्यताएं:—कोई भी ऐसा व्यक्ति,
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह किया है जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा
- (सा) जो पति, पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का भनुबन्ध अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा। अथातें कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के प्रधीन ऐसा विवाह प्रनुजेय है तथा ऐसा करने से कुछ प्रन्य प्राधार भी है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छुट दे सकती हैं।
- 5. रियायत देने की प्रक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना भावभ्यक तथा उचित है, तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा भायोग के परामर्श से वह भादेश द्वारा किसी भी श्रेणी भ्रथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में रियायत दी जा सकती है।
- 6. प्रतिबन्ध :— केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए प्रादेशों के प्रनुसार प्रनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जनजातियों तथा धन्य बनों के व्यक्तियों को विए जाने वाले प्रारक्षणों धीर प्रन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं होगा। 1303GI/84—6

				मनुसूची			
पद्यंका नाम	पदों की मंख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद प्रवेरण हैं मधवा मप्रवेरण पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदकारों के लिए धायु सीमा	क्या के. सि. से. (पेन्शन) नियमा- वली,. 1972 के नियम 30 के प्रन्तर्गत ओड़ें गए सेवा वर्षी का लाभ प्राह्म है	के लिए मपेक्षित शैक्षिक
1	. 2	3	4	5	6	7	8
<b>मिंस</b> पल	1* (1984) *कार्यसर पर प्राधारित भिन्नेगा की सते पर	सामास्य केन्द्रीय सेदा वर्ग "क" राजपिबन	1100-50- 1600 ব.	लागू नहीं होता	40 वर्षों से प्रक्षिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भावेशों/हिवायतों के भनुसार सरकारी कर्म- बारियों के क्षिए 5 वर्षों की छूट) टिप्पणी: प्रायु सीमा निर्धा- रित करने की निर्णायक तिथि (मण्डमान निको- बार द्वीप समृह को छोड़	हा	प्रतिवार्थे: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय प्रयुवा संस्था से लिलितः कला प्रयवा वाणिज्यिकं कला अथवा मूर्ति-कला में डिग्री प्रयुवा समकक्ष डिप्लोक्त प्रयुवा।समकक्ष (2) लिसितं कला; चिन्न कला
					कर) भारत में रहने वाले उम्मीववारों से भावेयन पत्र प्राप्त होने की भन्तिम तिषि होगी		तया मूर्तिकला में सात वर्षों का व्यादसायिक धौर/प्रथवा शिक्षण भनुभूष । टिप्पणी (1) घन्यपा रूप से ग्रच्छी भहेता वाले उम्मीदवारों के मामले रे संघ लोक सेवा घायोग
					,		के विवेक पर श्राहैन में छूट दी जा सकर्त है। टिप्पणी: (2) सं; लो से. श्राप्त के किस
							स. आं के किस भी स्तर पर मनुसूचिर जर्मत भवेदा मनुसूचिर जनजाति से सम्बन्धि उम्मोदवारों के मामल में सं. लों, से आ के विदेक पर मनुभा से सम्बन्धित महुताभ पर सूट दी जा सकर्त
							है जबकि उनका या मतः हो कि। उपवे लिए प्रारक्षित पदे को भरने के लिए इन समुदायों के ग्रपे
						•	किता समुभव रख कालें उम्मीदवादों व दर्भाष्त संख्याः उपलब्ध महोने कीः सम्भावना ।
						-	वाछनीय : (1) प्रयोगि  श्रथवा व्यापारिक कर श्रथवा मूर्तिकला मूल प्रारूप कार्य (इस प्रमाण-पक्षः दिया जाः
					,	er e e	जनाग-पत्न । वया जा जाहिए) (2) प्रशासनिक धनुभव

क्या सीक्षी भर्ती वाले जम्मीदवारों के लिए निर्फ़्रीरित मायु तझा योग्यताएं पदोन्निति वाले जम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की भ्रवधि यदि कोई हो।		गन्तरण द्वारा होनी हो तो वे ग्रेड जनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्था-
-9	10	11	1 2
लागू महीं होता	1 বৰ্ড	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमा	न हैतो उसकी संरचनाक्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए सं लिया जाना है	य लोक सेवा भायोग का परामर्श
13		14	
वर्ग "क" विभागीय प्रवोत्निति समिति : (सीधी भर्ती वाली के लिए स्थायीकरण प्ररावि	क्कार करने के जिला।	सीधी भूर्ती तथा इन नियमों के उपबन क्लोक सेवा भागोग से परामर्ग जरू	
(साधा भता वालाः क ।वर्ष स्वाकानवार वर्ष	ભારમાં લાવા માલવું)	•	
<ol> <li>मृह सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन</li> </ol>	मक्ष्यक्ष		
2. प्रमुख बास्तुकार, चंडीशक प्रकासन	सदस्य	•	
टिप्पणी:—स्यायीकरण से सम्बन्धित विभागीय के अनुमोदन के लिए भेजी बाएगी तथाएं, की जाती है तो प्रभ्यक संघ खोक सेवा भ में विभागीय पदोन्सति समिति की एक नई।	. यदि वे भायोग द्वारा श्रनुमोदित नहीं गयोग के किसी भी सदस्य की भ्रध्यक्षा	i i	

[मं. एफ. 2-29/80-टी-2/टी-10] डी. एम. वालिया, उप शिक्षा मलाहकार (तकनीकी)

. . New Delhi, the 28th December, 1984.

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government College of Art and Crafts, Chandigarh Administration (Principal) Recruitment Rules, 1976, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Principal in the Government College of Art under the Chandigarh Administration, namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Government College of Art, Chandigarh Administration (Principal) Recruitment Rules, 1984.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number, Classification and scale of pay:— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule
  - 4. Disqualification :- (1) No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDU	J <b>LE</b>		
No. of posts	Clarsification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rule 1972.
2	3	4	5	6	7
One* (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group- A Gazetted				Yes
	<u>:</u>			apply	
8	<del></del>	·····	9	10	
or Sculpture of a response of	ching experience in ting or Sculpture. ble at the discretion mission in the castled.  experience is/ardinion Public Service y in the case of can Castes or Schedule on the Union Public Authority is of the	- / / 0 0 0 0 - d 0 0 0	,	J year	
	One* (1984) *Subject to variation dependent on workload.  other qualifications  8  quivalent Diploma or Sculpture of a r n or equivalent. fessional and/or tea ommercial Art, Paint ifications are relaxa Public Service Cor otherwise well qualification(s) regarding the discretion of U Competent Authorit ging to Scheduled ny stage of selection mission/Competent	One* (1984) General Central *Subject to Service Group- variation A Gazetted dependent on workload.  dother qualifications required for  8  quivalent Diploma in Fine Art or Com- or Sculpture of a recognised University nor equivalent. fessional and/or teaching experience in commercial Art, Painting or Sculpture. ifications are relaxable at the discretion Public Service Commission in the case otherwise well qualified. cation(s) regarding experience is/art the discretion of Union Public Service Competent Authority in the case of can ging to Scheduled Castes or Schedule my stage of selection the Union Public mission/Competent Authority is of the	No. of posts  Clarsification  Scale of pay  One* (1984) Subject to Service Group- variation dependent on workload.  Other qualifications required for  Whether ag prescribed in the case  No  quivalent Diploma in Fine Art or Com- or Sculpture of a recognised University nor equivalent. fessional and/or teaching experience in ommercial Art, Painting or Sculpture. incations are relaxable at the discretion Public Service Commission in the case otherwise well qualified.	One* (1984) General Central Rs. 1100-50- Not applicable *Subject to Service Group- variation A Gazetted dependent on workload.  Other qualifications required for Whether age and educational qualifications are relaxable at the discretion Public Service Compiles of the discretion of Union Public Service Competent Authority in the case of canging to Scheduled Castes or Scheduled ny stage of selection the Union Public mission/Competent Authority is of the	No. of posts Clarsification Scale of pay Whether selection post or non-selection post or

Methods of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. Circumstances in which Uni on Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

11 12 13 By direct recruitment. Not applicable. Group 'A' Departmental Promo-Consultation with Union tion Committee (for consipublic Service Commission dering the confirmation of direct necessary while making recruits). direct recruitment and 1. Home Secretary, Chandigarh amending/relaxing any of Administration—Chairman. the provisions of these rules. 2. Chief Architect, Chandigarh Administration-Member. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Commitee relating to confirmation be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. F. 2-29/80-T-2/T-10.] D.S. WALIA, Dy. Educational Advisor (Tech)

## इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विमाग)

नई दिल्ली, 29 दिसंबर, 1984

सा. का. नि. 37 ---संविधान के मनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त प्रधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति द्वारा भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क मौर वर्ग ख पद) भर्ती नियम, 1967 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं, यथा:---

- 1. (1) इन नियमों को भारतीय मुवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क तथा वर्ग ख पद) भर्ती (छठ। संशोधन) नियमावसी, 1984 कहा जाएगा।
  - (2) ये शासकीय गजट में ध्रपने प्रकाशन की तारी वा से लागू होंगे।
- 2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क तथा वर्ग ख पव) भर्ती नियम, 1967 की धनुसूची में बिल्त द्वाधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्या 49 तथा इससे संबंधित प्रविष्टियों को निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियों से प्रतिस्थापित किया जायेगा, यथा:---

पद्का माम	पदी की संख्या	वर्गीकरण	<b>यंत</b> नमान	प्रवरण या म्राप्तवरण पद	सीधी भेती के लिए ग्रायु सीमा	क्या प्रतिरिक्त सेवा वर्षे का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंग्नन) नियम 1972 के नियम 30 के मंतर्गत प्राह्म है।.
1	2	3	4	5	6	6(年)
"49 वित्त धर्षिकारी	1* (1984) *कार्यभार के भनुसार चट बढ़ हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपन्निन	रु० 1500-60-1800- 100-2000	लागू नहीं होता	45 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा आरी निवेशों या मा देशों के भ्रनुसार सर- कारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट: बायुसीमा मुख्या धारित करने की	-

10) THE GAZETTE OF IND	IA : JANUA	RY 12, 1935/P	AUSA 22, 19	06 [PA	RT II—SEC.	3(i)]
1 2 3	<del></del>	4	<b>4</b>	6	<del></del>	<b>6(季</b> )
				सारीख भारत में		
•				(भंडमान तथा निको-	•	
	_	_		बार भीर लक्षद्वीप	•	
				को छोड़कर )उम्मी-		
				ववारों से झावेबन		
			_	पक्ष प्राप्त करने की		
		<del>-</del>		मतिम तारीख होगी		
सीधा भर्सी के लिए प्रपेक्षित शैक्षिक तथा प्रत्य योग्यताएँ		र्ती के लिए निर्धारित प रेपदोश्रति के प्रसंग में स		रेवीक्षा की मबधि, मग	र कोई हो	
7		8		9		
भ्रतिवार्ये :			<del>-</del>			
(1) इस्टीट्यूट प्रॉफ चार्टड उएकाउन्टेंट्स प्रॉफ इंडिया इस्टीट्यूट प्रॉफ कास्ट एंड वर्क्स एकाउंटेट्स धाफ इं के सदस्य-रिजस्टर में नामांकन के लिए मान्यका प्रयोग्यता या इंस्टीट्यूट प्राफ कंपनी सेकेटरीज प्राफ की सदस्यता या समकक्ष योग्यता हो। (2) किसी सरकारी या श्रीद्योगिक संगठन में वित्त प्रबंध बजट सैयार करने या लागत लेखा कार्य सहिन प्रबंध विधि में किसी पर्यवेशक पद पर 10 वर्ष का प्रमुभव मोट 1: सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा प्राय विवेकाधिकार से योग्यताओं में छूट दी जा सकती नोट 2: प्रमुस्चित जातियों या प्रमुस्चित जनजातियों के उप धारों के मामले में संघ लोक सेवा प्रायोग प्रपने कि धिकार से प्रमुभव संबंधी योग्यताओं को उस स्थिष्टि छूट दे सकता है, जब चयन के किमी स्तर पर संघ सेवा प्रायोग का यह मत हो कि इन समुदायों से व प्रमुभव रखने वाले उम्मीदवारों की उनके लिए प्रार रिवित्यों को घरने के लिए पर्याप्त संब्या में उपलक्ष की संभवना नही है।	डिया भाष्त इंडिया करने, लेखा । । भोग के है। म्मीद- वेका- लेक लोक ाछित	लागू नहीं होता		एक वर्ष		
ति की पढिति सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विभिन्न पढितियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रति	त/स्थानांतरण द्वारा प्रत	पदोन्नि/प्रतिनियुक्ति पदोन्निति/प्रतिनियुक्ति पदोन्निति/प्रतिनियुक्ति	त/स्थानांतरण द्वारा ।/स्थानांतरण होगा	सीधी भर्ती के प्रस	गि में वे ग्रेड	जिनसे
10				11	1.	
तिनियुक्ति पर स्थानांतरण हारा जिसके ग्रसफल रहने पर	मीधी भर्ती हारा 	<ul> <li>(1) केन्द्रीय लेखा</li> <li>६. 1100-</li> <li>(2) समान पर्वो व वेतनमान में भामलों का । (प्रतिनियुक्ति पूर्व किसी</li> </ul>	ा सेवाधों में से ि 1600 के वैतनम एने केख सरकार <sup>ह</sup> 5 वर्ष की सेवा मनुभव। । की घवधि इसी	हमी एक सेवा में या तान में 58 वर्ष की के मधिकारी या 110 वाला मधिकारी तब संगठन/विभाग में इस पदों पर बितायी होगी।	सेवा या सम 0-1600 या सः श बजट धौर वि मिथुक्ति से एः	कका; म <b>कका</b> श्लीय कदम
वि विभागीय पदोन्नित समिति है तो उसका गठन क्या है		वह परिस्थितियां रि परामर्श धावस्थक है		करते समय संघ लो	क सेवा मायोग	<del>।</del>
12			1	3		
"क" विभागीय पदोन्नति समिति						
तीधी भर्ती के स्थायीकरण पर विचार हेतु) गठन 1. खान विभाग के प्रावर सचिव या संयुक्त सचिव 2. वरिष्ठ उप महानिदेशक—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वे 3. उप महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण	ध्रहयक्ष क्षण स <b>वस्य</b> सवस्य	सीधी भर्ती करते स	मय संघ लोक सेव	ा भागोग से परामर्श	करना <b>भ</b> निवास	यें ।"

13

12
नोट: स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कामेवाह।
धनुमोदन हेतु भाषोग को भेजी जायेगी। लेकिन यदि भाषोग
द्वारा उसका भनुमोदन नही किया जाता है, तो विभागीय पदोन्निनि
समिति की बैठक लोक सेवा भाषोग के श्रष्टमक्ष या सदस्य की भ्रध्यभाता में पूनः बैठक होगी।

पाद टिप्पणी: मूल नियम 16-12-67 का सा. का. नि 1883 के रूप में प्रकाशित हुए थे उन्हें निम्नलिखित तिथियों में संशोधिन किया गया :—

- (1) 28-6-69 को सा. का. नि. 1515 के रूप में प्रकालित
- (2) 9-12-72 को सा. का. नि. 1533 के रूप में प्रकाशिल
- (3) 31-7-76 को सावकावित 133 के रूप में प्रकाशित

[का॰ सं. ए-35018/28/81-सान-2] एच. एस. भन्नी, भनर सचिन

### MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)
New Delhi, the 29th December, 1984

G.S.R. 37.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Goological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, namely:

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment (Sixth Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967 for serial number 49 relating to the post of Finance Officer, and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:

Name of post	No. of-posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non- selection pos		lirect recruit.
1	2	3	4	5	6	<del></del>
"49 Finance Officer	1* (1984)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-60- 1800-100-2000.	Not applicable	(Relaxable for upto 5 years in instructions or Central Govern Note: The crucing the age limited for receip from candidates	Government servants accordance with the orders issued by the ment). cial date for determinit shall be the closing of the applications in India (other than adaman and Nicobar
ALTICIDE CAMOUR	dmissible C.C.S.	ional and other q recruits.	ualifications requi		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
68			7		8	9
No		the Register Chartered Actinute of Chartered Institute of Chartered	on recognised for of Members of the countants of Indicost and Works abership of the Instricts of India and of the I	he Institute of lia or of the Accountants of titute of Com-	Not applicable.	One year

THE GAZETTE OF INDIA: JANUARY 12, 1985/PAUSA 22, 1906 102 [PART—II SEC. 3(i)] ба 7 9 (ii) 10 years' experience in a Supervisory capacity in Management accountancy including finance management, budgeting and cost accounting in a Government or Industrial Organisation. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. No. 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient numbr of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Method of recruitment whether by direct In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which rectt. or by promotion or by deputation/ promotion/deputation/transfer to be made transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods 10 11 TRANSFER ON DEPUTATION: By transfer on deputation, failing which by (i) Officers from any of the Central Organised Accounts Service holding analogous direct recruitment. posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent: (ii) Officers under the Central Government holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent and having experience in budget and financial matters. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years). If a D.P.C. exists, what is its composition Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment 12 Group 'A' Departmental Promotion Committee: Consultation with the Union Public Service (for considering confirmation of direct recruits) consisting of: Commission necessary while making 1. Additional Secretary or a Joint Secretary from Department of Mines-Chairman. direct recruitment." 2. Senior Deputy Director General, Geological Survey of India-Member. 3. Deputy Director General, Geological Survey of India-Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for an approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Foot Note: The principal rules were published as G.S.R. 1883 on 16-12-67. These were amended:--

- (1) Vide G.S.R. 1515 published on 28-6-69
- (2) Vide G.S.R. 1533 published on 9-12-72
- (3) Vide G.S.R. 133 published on 31-7-76

[F. No. A. 35018/28/81-M. 2] H. L. ATTRI, Under Secy-

# ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत विभाग)

मई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1984

- सा. का. ति. 38 :---केस्त्रीय सरकार, पंत्राव पूनगँठन अधि-नियम, 1966 (1966 का 31) की धारा 97 द्वारा प्रयंत सक्तियों का प्रयोग करने हुए भाखाडा स्यास प्रबंध बोर्ड नियम, 1974 का आंगे और संबोधन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाती है, अथातु :---
  - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भाखाऱा ब्यास प्रबंध बोर्ड (संशोधन) नियम, 1984 है ।
    - (2) ये राजपल में प्रकाणन की नारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. भाषाजा स्थाम प्रबंध कोई नियम, 1974 के नियम 3 के उप-नियम (2) के परस्तुक के स्थान पर निस्नलिखित परन्तुक रखा आएगा; अर्थात् :--

"परस्तु अध्यक्ष या पूर्णवालिक सबस्य उप-नियम (1) के दूसरे परन्तुक के अधीन केन्द्रीय सरकार को उनके द्वारा वी गई सूचना की अवधि समाप्त होने के ठीक अगले दिन से पद पर नहीं रहेगा।"

> [मं 2/4/81-डी (बी. एण्ड बी.] के पद्मनभैया, संयुक्त सचिव

टिप्पणी:--- मूल निवस और परवर्ती संशोधनों के बारे में भारत के राजपत्र के उपअंड (1) में प्रकाणित को गई पूर्ववर्ती अधिसुणनाओं का ब्यौरा नीचे दिया जाना है '---

> मुल नियम : सा. का. नि. 1330 नारीखा 14-12-1974 संगोधन : सा. का. नि. 1709 तारीखा 14-12-1976

> > मा. का. नि. 749 तारीख 18-6-1977

मा. का. नि. 556 नारीख 29-4-1978

सा. का. नि. 1221 नारीख 7-10-1978

मा. का. नि. 454 नारीख 24-3-1979

सा. का नि. 114 न**ारक्ष** 26-1-1980

सा. का. नि. 478 तारंखा 1-5-1981

#### MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 26th December, 1984

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by Section 97 of the Punjab Reorganisation Act, 1966 (31 of 1966), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Bhakra Beas Management Board Rules, 1974, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Bhakra Beas Management Board (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. For the provise to sub-rule (2) of rule 3 of the Bhakra Beas Management Board Rules, 1974, the following provise shall be substituted, namely:—
  - "Provided that the Chairman or a whole-time Member shall cease to be in office from the date following the expiry of the period of notice given by him to the Central Government under the second proviso to sub-rule (1)"

[No. 2/4/81-D (B&B)] K. PADMAŇĀBHAIAH, J. Secy.

Note: Particulars of the earlier notifications relating to the principal rules and subsequent amendments published in sub-Section (i) of the Gazette of India are furnished below:—

Principal Rules- G.S.R 1330 dated 14-12-1974

Amandments - G.S.R. 1709 dated 14-12-1976

-G.S.R. 749 dated 18-6-1977

-G.S.R. 556 dated 29-4-1978

-G.S.R. 1221 dated 7-10-1978

-G.S.R. 454 dated 24-3-1979

--G.S.R. 114 dated 26-1-1980

-- G.S.R. 478 date 1-5-1981

### पर्वावरण विकास

### नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1981

- मा. का. नि. 39 :---राष्ट्रपति, संविधान के मनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्न जिस्तयों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण विभाग मे गैस्टेटनर आपरेटर (ज्येष्ट) के पद पर भर्ती की पदानि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :---
  - া. संक्षिप्त नाम प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्य नाम पर्यावरण विभाग ऐस्टेटनर ग्रापरेटर (ज्येष्ट) भर्ती नियम, 1984 है।
    - (2) ये राजपव में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. संख्या वर्गीकरण ग्रीर वेननमान कर उक्त पद की संख्या उसका यगींकरण ग्रीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपावंध श्रनृसूची के स्वस्थ 2 से 4 में विनिदिग्द है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा अन्य अर्हताएं श्रावि '--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति श्रायु-मीमा श्रहंसाएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बानें वे होंगी जो उक्त श्रन्मुची के स्तम्भ 5 से 14 में विद्विदिष्ट है ।
  - 4. निर्म्हनाएं:--बह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि या जिसकी पत्ती ा बित है, विवाह किया है या
- (स्त्र) जिसने अपने पति या अपनी पर्या के जीविय होते हुए किसी व्यक्ति से विद्याह किया है. उक्त पद पर नियुक्ति का पार्ब, नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यहे समाधन हो जाता है कि ऐसा वित्राह ऐसे व्यक्ति स्रोर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू रवीय विधि के श्रधीन श्रनकोय है सीर ऐसा करने के लिए स्रन्य स्राधार है तो यह किसो ध्यन्ति कोईस नियम के प्रशन्त से छुट दे सकेगी ।

- 5. **शिधिल करने** की शक्ति --- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावण्यक या सभी वीन है, यहां यह, उसके लिए भी कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की गांवत, श्रादेश हारा शिथिल कर सकेरी ।
- 6. क्याबृत्ति :-- इन नियमों की कोई भी बात. ऐसे धारक्षणीं, घायु-सीमा से छूट और धन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेकी, जिनका केन्द्रीय । सरकार द्वारा इस संज्ञा में समय-समय पर निकान कर धारकों के उत्कार राज्यूचित जातियों, अनुस्चित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपअध करना धनेकित हैं।

1303 GI/84-7

## धनुसूची

1. पदकानाम:

गेस्टेटनर भाषरेटर (अयेष्ठ)

2. पदीं कि (संख्या:

ा (1984) कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. वर्गीकरण :

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' <mark>प्रराजपत्नित मनुसम्बि</mark>रीय

4. षेतनमान :

260-6-326-इ.से.-8-350 इ.

5. चयन पद घथना घचयन पद

**च**गत

- 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शितिल मेबा(पेंशन) नियम, 1972 के लाग् नहीं होता नियम 30 के ग्राधीन श्रनकीय है या नहीं :
- मीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राय-मीमा:

लागु नहीं होता

8. मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक ग्रीर ग्रन्य श्रहताएं:

लाग सबी होता

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रामुऔर गैक्षिक प्रहेताएं लागृ महीं होता प्रोन्नित की दशा में लागृ होंगी या नहीं :

10. परिनीक्षा की भवधि, यदि कोई हो तो :

वो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्मति या प्रतिनियृत्रित/स्थानांतरणद्वारा तथा विभिन्म पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिभित्तयों की प्रतिमतनाः

प्रोत्सिति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण कारर

12. प्रोत्नति/प्रतिनिमुन्ति/न्यानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियन्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

प्रोन्निक द्वारा

पर्यावरण विभाग का ऐक्षा किनिष्ठ गेस्टेटनर झापरेटर जिसने तीन वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा किनिष्ठ गेस्टेटनर झापरेटर जिसने किनिष्ठ गेस्टेटनर झापरेटर झीर देपतारी/ जमावार के रूप में 4 वर्ष सम्मिलित सेवा की है झीर दोनों के न हो सकते पर ऐसे दफ्तरी जमावार जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष मेवा की है झीर जो गेस्टेटनर मगीन संभानने में प्रवीण है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या जिन्होंने कनिष्ठ गेस्टेटनर धापरेटर के रूप में तीन वर्ष सेवा की है और जो गेस्टेटनर मशीन संभालने में प्रवीश हैं।

(प्रतिनिधिक्त की भ्रषधि साधारणनया तीन वर्ष मे भ्रक्षिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना :

- (1) उप मिन्नव(प्रणा,)---प्रध्यक्ष
- (2) प्रधान वं ज्ञानिक ग्रधिकारी--सदस्य
- (3) श्रवर सचिव (प्रशा.)---सदस्य
- 14. भर्ती करने में जिल परिस्थितियों में संघ लोक सेया भाषोग से परामर्ण किया लागू नहीं होता जाएगा:

[फा. सं. ए. 12011/2/84-प्रणास. 1] हरे लाल, ग्रवर सचिव

## DEPARTMENT OF ENVIRONMENT

New Delhi, the 20th December, 1984

G.5.R.—3).—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gestetnet Operator (Senior) in the Bepartment of Environment, namely:—

1. \$10.7 title and 20 numeroement:—(1) These rules may be called the Department of Environment (Gestetnet Operator (Senior))

Regulation to Rules, 1984. (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

- 2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
  - 4. Disqualifications.—No person,—
    - (1) with his entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (a) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law explicitly to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relex.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Trbies and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

-	1	2		3
•	1.	Name of post	;	Gestetner Operator (Senior)
	2.	No. of post.	:	1 (1984) Subject to variation dependent on work laod.
	3.	Classification.		: General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial
	4.	Scale of pay		: Rs. 260-6-326-EB-8-350.
	5.	Whether Selection post or Non-selection post.		: Selection.
	6.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Ruels, 1972	:	Not applicable
	7.	Age limit for direct recruits	:	Not applicable
	8.	Educational and other qualifications required for direct recruits	:	Not applicable
	9.	Whether age and educational qualifications perscribed for direct recruits will apply in the case of Promotion	:	Not applicable
	10.	Period of probation, if any	:	2 years.
		Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	:	By promotion failing which by transfer on deputation.  By promotion:
		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made	:	Junior Gestetner Operator in Deptt. of Environ- ment with three years service failing which Junior Gestetner Operator with 4 years combined service as Junior Gestetner Operator and Daftaries/Jamadars and failing both Daftaries/ Jamadars with six years' service in the Grade and having proficiency in handling of Gestetner Machine.
			;	Transfer on deputation:  Persons holding analogous posts or with three year's service as  Junior Gestetner Operators and having proficiency in handling of Gestetner Machine. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).
	13.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		: Departmental Promotion Committee consisting of
				<ul> <li>(i) Deputy Secretary (Admn.)—Chairman.</li> <li>(ii) Principal Scientific Officer—Member.</li> <li>(iii) Under Secretary (Adm). —Member.</li> </ul>
		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		not applicable.

[F. No. A—12011/2/84-Admn. I] HAREY LAL, Under Secy.

## भारतीय प्रातन्त्र सर्वेक्षण

## मई दिल्ली, 29 विसम्बर, 1984

सा. का. नि. 40---संविधान के अनुच्छेद 309 के उपवन्धों द्वारा प्रवस्त प्राक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपनि, भारतीय पुरानश्व सर्वेक्षण पूप "ग"—प्रराजपन्नित पदों की भर्ती नियमावली, 1968 की भीर संशोधित करने के लिए एतदुद्वारा निम्नलिखन नियम बनाते हैं; प्रथांशु:---

- 1. (1) इन नियमों को भारतीय पुरातस्व सर्वेक्षण ग्रुप "ग"—भाराजपन्नित पर्यो पर भर्ती(संगोधन) नियम, 1984 कहा जाएगा।
  - (2) में सरकारी राजपन में इनके छाने की नारीख से लागू होंगे।
- 2. भारतीय पुरानत्व सर्वेक्षण युप "ग"--मराजपित्रन पदो की भर्ती नियमावर्णा, 1968 की मनुसूची में क्रम सख्या 4 मीर 5 जो कमणः फोरमैन (कार्य) भीर प्रभारी (क्रेग्रस्टेकर) से संबंधित है के स्थान पर निम्नलिखित कम संख्याएं तथा उनसे संबंधित प्रविध्या प्रतिस्थापित की जाएगी, मर्यात् :--

(संलग्न भ्रन्सूची के ग्रन्सार)

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ब्रुप "ग" घराजपित्तन पर्वा) भर्ती नियम मधिसूचना सं. जी. एस. घार.-414, दिनांक 1-3-1976; जी एस घार सं. 882 दिनांक 31-5-1977; जी एस घार सं. 726, दिनांक 7-12-1977; जी एम घार सं. 381, दिनांक 1-3-1978; जी एस घार सं. 61, दिनांक 16-1-1982; जी. एस. घार. सं. 302, दिनांक 20-3-1982; जी एस घार सं. 720, दिनांक 1-10-1983; जी एस घार सं. 83, दिनांक 28-1-1983; के धंतर्गत संगोधित किए गए थे।

			भारनीय पुरा	तत्व सर्वेक्षण में फोरमैन (	(कार्य) के पद	के लिए भर्ती नियम	•
1	2	3	4	5	6	7	.8
4. <b>प</b> रं	ोर <b>मै</b> न (कार्य)	97	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" घ्रलिपिक- वर्गीय, घराज- पन्नित ।	260-6-326-द . रो ९-350 ह <b>०</b>	भ्रप्नकरण	50 प्रतिशत सीक्षी भर्ती द्वारा घीर 50 प्रतिशत पदोम्ननि द्वारा	25 वर्ष (सरकारी कर्म- चारियों के लिए ढील दी जा सकती है)।
5.	प्रमार्ग (केअर-टेकर)	62	सामान्य केन्द्राय सेवा ग्रुप ''ग' प्रलिपिक- वर्गीय प्रराजपत्रित	260-6-290-द्र०रो० 8-390-10-400 <b>र०</b>	अश्वरण	50 प्रतिथान सीधोः भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा।	25 वर्ष (सरकारी कर्म चारियों के लिए ढील दी आ सकती हैं)।
	9		10	11		12	13
(1) (2)	मैद्रिकुलेशन प्रथवा स श्रमिक पर्यवेक्षण धीः निर्माण में धनुभव। प्रनुभव से संबंधित श्रनुस्चित जासियों के उम् मामले में सक्षम प्राधिव पर छील दी जा सर कि चयन के किसी स प्राधिकारी की यह इन समुदायों के घां रखने वाले उम्मी संख्या उसनी होने व नहीं है कि उनके दिक्त स्थानों को भर	र/भ्रथवा ह ग्रम्भूति भाववारों कारी के वि केती है ब तर पर सर राग हो विभेत भन् दवारों की संभाव लिए भ्रार्थि	में चत के केफ शर्त अम कि भव की	श्रायु मीमा : नहीं गौक्षिक श्रहेंना : हां	में श्र <b>श्री</b> में से स	चार वर्षको नियमित मेवा 3. थवा वरिष्ठस्मारकपरिचर 3.	ग्रपर महानिदेशक ग्रध्यक्ष संयुक्त महानिदेशक सदस्य निदेशक (पुरातत्व)-सदस्य निदेशक (प्रतासन)-सदस्य
(2) वा <del>छन</del> ी	मैद्रिकुलेणन प्रथवा श्रमिक पर्यवेक्षण निर्माण प्रथवा दोनं का ग्रनुभव ।	मिं को न सिविल इंग् गप्पन्न । प्रमुसूचित व के सामले पर कील कि चयन । प्राधिक । रिक्स स्थ इ. समुद इ. समुद प्रस्थाने व	लघु वर्ष जी- वा जन- मे सम दी के गरी गों गों गों गों	ष्पायुमीसाः नही शैक्षिक श्रह्ताः हां	में संत परि की नि प	चार वर्ष की नियमित 2. वा प्रथवावरिष्ठ स्मारक 3.	प्रपर महानिदेशक—प्रध्यक्ष संयुक्त महानिदेशक—सदस्य निदेशक (पुरानत्व) सदस्य निदेशक (प्रशासन)—सदस्य

## ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 29th December, 1984

- G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India Group 'C' Non-Gazetted posts Recruitment Rules, 1968, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India Group C-Non-Gazetted posts Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Archaeological Survey of India Group C—Non-Gazetted posts Recruitment Rules, 1968, for serial numbers 4 and 5 relating to the posts of Foreman (Works) and Caretaker respectively, the following serial numbers and entries relating thereto shall be substituted, namely:—

#### (As per schedules attached)

The Archaeological Survey of India (Group C-Non Gazetted posts) Recruitment Rules were modified under Notification GSR 414, dated 1-3-1976, GSR No. 882 dated 31-5-1977; GSR No. 726 dated 7-12-1977; GSR No. 381 dated 1-3-1978; GSR No. 61 dated 16-1-1982; GSR No. 302 dated 20-3-1982; GSR No. 720 dated 1-10-1983; GSR No. 83 dated 28-1-1983.

SCHEDULE

Rectuitment rules for the Post of Foreman (Works) in the Archaeological Survey of India

1	2	3	. 4	5	6	7	8
f. Fort	man (Works)	97	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 2606-326-EB- 8-350.		50% by direct recrui ment 50% by pro- motion.	t- 25 years (Relaxable for Govt servants).
5. Ca	retaker	62	General Central Service Group 'C Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 260-6-290-EB-6 326-EB-8-390-10-40		50% by direct recrui	it- 25 years- relaxable for Govt servants.
	9		· · · <del>10</del>	. 11		12	13
(ii) E a p o c c S T c tt	Intriculation or equiviperience in superience in superience in superience in relaxable of the competent ase of candidates cheduled. Castes it at any strompetent authority hat the number nese communities equisite experience.	ervision of ruction. ion regard e at the d authority belonging and Sc age of sele y is of the of candid possessing are not	ling ex- liscretion in the in the inthe cheduled ection the copinion ates from ing the likely to	Age limit: No S Educational Qualifications: Yes.	with for service ir years co service Senior M ant and dant fai ment Att	ur year's regular the grade or six ombined regular in the grade of	1. Addl. Dir. Genl. — Chairman. 2. Jt. Dir. Genl. — Member. 3. Dir. (Archaeology) (Admn.) — Member.
(ii) Tool be	tial:  Matriculation or equivo years experient flabour or minor oth  Desirable:  Certificate in a rin Draftsmanshi om a recognise that the competent authority and dates belonging astes and the School authority is on the competent number of the communities of the communities equisite experience ex	Civil Engipe or in Side institution of the opin of candidate possessire are not	ervision tion or  gincoring furveying tion, the ience is   of the case of cheduled cribes if compenion that tes from the likely to	Age limit: No Educational Qualifications: Yes.	with four vice in th years cor vice in Monum Monume ing which tendant v	atbined regular ser- the grade of Senior 3 cent Attendant and ent Attendant fail-	—Chairman. 2. Jt. Dir. General. —Member.

## निर्माण और आबास मंत्रालय

## नदि दिल्ली, 9 नवम्बर, 1984

- सा: का. सि. 41--केन्द्रीय सरकार. दिल्ली नगर कला अगयोग अधिनियम, 1973 (1974 का 1) की घारा 26 की धारा (1) द्वारा प्रवत्त भानितयों का प्रयोग करते हुए, विल्ला नगर असा आयोग (सेवा के मिगंधन और णर्ते) नियम, 1974 का आगे संगोधम करने में लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातु :--
- 1. (1) इन निथमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली नगर कता आयोग (सेवा के निबंधन और शर्ते) संशोधन नियम, 1984 है।
  - (2) य राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. बिल्ली नगर कला आयोग (सेबा के निबंधन और शर्ते) नियम, 1974 में, नियम 4 में, ---
  - (i) उप-नियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखिन उप-नियम रखा जाएगा, अर्थातु :---

"आयोग के अंशकाशिक अध्यक्ष को ऐसे प्रस्थेक दिन के लिए जब वह आयोग के कार्य में, जिसमें बैठकें भी हैं, लगा हो प्रति दिन की दर पर भला संदल किया आगगा :

परन्तु ऐसा अध्यक्ष किसी कॅलण्डर भास में 12 दिन से अधिक के लिए ऐसे भन्ते का हकदार नहीं होगा" ;

- (2) विश्वमान उप-विनियम (2) को उप-विनियम (3) के रूप में पनः संबंधोिकभ किया जाएगा :
- (3) इस प्रकार पून: संख्यांकित उप-नियम (3) के पहले, निम्न-लिखिन उप-नियम (2) अतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् ---

''आयोग के अंगकाशिक सदस्य को, ऐसे प्रत्येक दिन के सिए जिसको वह आयोग के कार्यः में, जिसके अनर्गन बैठकें भी है, लगा हो, 73 रुपए प्रति दिन की दर से भना संदक्ष किया आगगा :----

परस्तु ऐसा सबस्य किसी कीलण्डर मास में 12 दिस मे अधिक के लिए ऐसे भन्ते का हकदार नहीं होगा "।

> [सं. ए.-11013/30/81—की की की जी ]} भन्द्र सेन, टप समिव

### MINISTRY OF WORKS & HOUSING

New Delhi, the 9th November, 1984

- G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 26 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Rules, 1974, namely:
- 1. (1) These rules may be called the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Amendment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Delhi Urban Art Commission (Terms and Conditions of Service) Rules, 1974, in rule 4;
  - (1) For sub-rule (1) the following sub-rule shall be substituted, namely:---
    - "A part time Chairman of the Commission shall be paid an allowance at the rate of Rs. 100 per day, he is engaged in the work of the Commission, including meetings:
      Provided that such Chairman shall not be en-

titled to such allowance for more than 12 days in a calendar month";

(2) the existing sub-rule (2) shall be re-numbered as sub-rule (3);

- (3) before sub-rule (3) as so re-numbered, the following sub-rule (2), shall be inserted, namely:—
  - "A part time member of the Commission shall be paid an allowance at the rate of Rs. 75 per day for each day he is engaged in the work of the Commission, including meetings:

Provided that such member shall not be entitled to such allowance for more than 12 days in a calendar month".

> [No. A-11013/30/81-DDVB] CHANDAR SAIN, Dy. Secy.

मई विल्ली, 11 विसम्बर् 1984

- सा. का. नि. 42---राष्ट्रपति, संविधान के अनव्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, निर्माण और आजास मन्त्रालय (सबार हरकारा) भर्ती नियम, 1980 का संगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :--
- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्माण और आवास मन्त्रालय (सबार हनकारा) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।
  - ( ) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवक्त होंगे ।
- 2. निर्माण और आवास मन्त्रालय (सवार हरकारा) भूनी नियम, 1980 की अनुसूची में, स्तम्म 7 में "बाछनीय" उपशीर्ष और उसके नीचे की प्रष्टिक के स्थान पर निम्नेलिखित प्रविद्धियां अर्थात् :---

वासनीय :----

- मिडिल स्तर उत्तीर्ण ।
- 2. होमगाई/नागरिक मुरक्षा बालन्टियर के रूप में 3 वर्ष सेवा ।
- होमगार्ड/नागरिक स्रका में कम से कम "अनियादी" और "गुनश्चर्या" पाठ्यकम में प्रशिक्षण ।

[फा. स. ए.--12018/1/84-प्रमासन - 4] इतन चन्य तांगडी, अवर समिब

टिप्पण :---मूल नियम निर्माण और आवास भन्त्रालय की अधिसूचना सं. 12018/2/79-प्रशामन-1 तारीख 26 मई, 1980 द्वारा अधिक्स्चित किए गए थे।

## New Delhi, the 11th December, 1984

- G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the provisi to article 309 of the Constitution, the President is hereby makes the following rules to amend the Ministry of Works & Housing a (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1980.
- 1. (i) These rules may be called the Ministry of Works and Housing (Despatch Rider) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the dated of their publication in the official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Works & Housing (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1980, in column 7, for the sub-heading "Desirable" and the entry under it the following entries shall be substituted, namely:-

#### "DESIRABLE"

- Middle standard pass.
- 2. 3 years service Home Guard/Civil Defence Volunteer.
- 3. Training in at Jeast 'Basic' and 'Refresh' courses in Home Guard and Civil Defence.

[File No. A-12018/1/84-Admn. IV] G. C. TANGRI, Under Secy.

Note.—The principal rules were notified vide Ministry of Works and Housing to Notification No. A-12018/2/79-Admn. I Dt. 26th May, 1980.

# स्वास्थ्य और पश्चिम कल्याण मंत्रालय नई विन्ली, 24 नवस्वर, 1984

मा. का. ति. 43:---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्युक द्वारा प्रवत्त मित्रयों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंजालय (कनिष्ट विश्लेषण बजट) भर्ती नियम. 1972 को उन बातों के सिवाय अधिकान करते हुए जिल्हें ऐसे अधिकमण के पहले किया गया है या करने का लोभ किया गया है, स्वत्स्थ्य विभाग में अजट महायक के पद पर भर्ती पद्धाल का वितियमत करने के लिए निस्तुलिखन नियम बनाते हैं, अर्थान्---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य विद्याग (बजट गहायक) धर्नी नियम, 1984 है।
- (2) में राजपत्र में प्रकाशन के तार्थ का प्रवृत्त होंगी।
- 2. पद मंख्या, वर्गीकरण और देवनमान :----उक्त पद र्क: संख्या उसका वर्गीकरण और उसका देननमान वह होगा जो नियमों के उपावद्ध अनुमूर्व के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भ्रहीं कं. पद्धति, आयु-सं.मा, और अन्य अर्हनाएं आदि:---उक्त पद पर भ्रतीं कं. पद्धति, आयु-सं.मा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगें। जो उक्त अनुसूखं। के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिण्ट हैं।
  - 4. निर्म्हनाएं : वह व्यक्ति ---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पर्ता जे बित है, विवाह किया है या
  - (खा) जिसने अपने पति या अपनं। पर्त्न। के जंबित होते हुए किस् व्यक्ति से त्रिवाह किया है, उक्त पर पर नियक्ति का पाव नहीं होगा।
- परस्तु यदि केन्द्र य सरकार को यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्य पक्षकार को लागू स्वाय विधि के अर्धान अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसे. व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेंगी।
- 5. प्रिमिल करने की प्रक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सम्।चीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेक्क्क्क करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपभन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बाबत, आदेश द्वारा प्रिमिल कर सकेगे.।
- 6. व्यावृक्ति :---इन नियमों कं। कीई भा बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-र्मामा में छुट और अन्य रियायक्षों पर प्रभाव नहीं इलिया, जिनका केर्द्रिय सरकार इतरा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृजिन जानियों, अनुसृजिन जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

			अनु <b>सूर्ण</b> ।				
पदकानाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेलनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	स धें भर्ती किए जाने व स्यक्तियों के लिए आयु-स		
1	2	3	4	5	6	7	
बजट सहायक	*एक *कार्यभार के आधार पर पश्चितीन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रं य सेवा समृह "ख" अराजपित्रित अनुसचित्रं य	550-25-750- व. गे30- 900 म.	लागू न <b>हीं हो</b> घा	सागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	
 सं.धे भर्ती किए जा	ने वाले व्यक्तियों के पी	क्षिक और अन्य आ	बिहिन आयु	त्म जाने वाले व्य और गैक्षिक अर्हे देशा में लागृहे	नाएं प्रोन्नन	परिवक्षाक अवधि	
	8		9			10	
लागू नहीं होता।			स्रागृनहीं	होता । 		लागुनहीं होता। 	
द्वाराया प्रतिनिय्कि	म घेहोग या प्रोन्नित न/स्थानात्सरण द्वारा तण् ारा भरं जाने वार्ला तता	स भनींक दम	नियुक्ति/स्थानान्तर द्वाः गार्मे वे श्रेणियां जिन् नियुक्ति/स्थानान्तरण	ामे उसक. सं <sup>रूप</sup>	ं य प्रोन्नित समिति है तो बना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक मेवा आयोग से परामर्ग किया जाएगा	
11	 I		12		13	14	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		प्रतिनियु <del>गि</del> न	प्रतिनियुक्ति पर म्थानान्तरण  (1) केन्द्रं य सिवदालय सेवा के वे सहायक जो उसे श्रेण में पांच वर्ष को सेवा पूर कर चुके हों या सहायक उच्च श्रेण। लिपिक के. श्रेणं, में 10 वर्ष क. सम्म-		लागृनहीं होता	इस पद पर नियुक्ति करने के लिये अधिकार∴का चयन करने समय	
		सहायक कर्ष के, या सहा				संघ लोक सेवा आयोगसेपरामर्थे करना अक्ष्य नहीं है।	

11

12

13

14

लित सेवा पूरी कर चुके हो या केन्द्र य विभिक्ष य सेवा के वे उच्च श्रेण: लिपिक जो उस श्रेण: में 10 वर्ष की सेवा पूरा कर चुके हो और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रवस्थ संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हों और रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनु-धव रखते हों।

(2) उपयुक्त (1) के द्वारा नहीं सकते पर केस्त्रीय सरकार के अर्धन ऐसे अधिकारी जो मन्त्रा पद धारण जिए हुए हैं या एस० एस० एस० एकाउन्टेस्ट या ऐसे लिपिकों जिल्होंसे किसं भे संग-टिस लेखा विधाग से स. ए० एस० की पराक्षा उत्तर्ण की हो।

(प्रतिनियुक्ति कं अवधि, जिसके अस्तरीत उर्सः संग्रटन/विकाग में इस नियुक्ति में ठंक पहले धारित किसी अस्य काइर वाह्यपद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति कं अवधि है, साधारण्ड्या तंन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[मं ए-12018/3/84-स्थापना-1] जै० सी० दस, अवर मणिव

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 24th November₄ 1984

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Health and Family Planning (Junior Analyst-Budget) Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Budget Assistant in the Department of Health, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Health (Budget Assistant) Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard,

			SCI	HEDULE			
No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
1 .	2	3	4 •	5	6	7	8
1* *Subject to variation dependent on Workload	General Central Service Group 'B' Non- Gazetted. Ministerial.	Rs. 550-25- 750-EB-30- 900	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable
Period of probation, if any	or by promot	irect recruitment ion or by depu- r & percentage ies to be filled		transfer, gr romotion/dep	rades its con	C exists, what is aposition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9		10	11			12	. 13
Not applicable.	By transfer of	n deputation	service in the years combing rades of Division Classion Clerks retariat Cle 10 years' ser who have ing in Cas work in the tariat Trainment or equal years' or accounts at (ii) Failing (i) under the ment holding or SAS Active Drassed clerithe Organi partments.  (Period of deperiod of deperiod of deter ex-cas mediately appointments ganisation/	f the Central vice with 5 y e grade or with ned service in Assistant/U erk or Upper of Central crical Service rvice in the grade or the shand Accollastitute of Sening and Ma- tivalent and po- tiperience of nd budget we above, of Central Go ng analogous countants or rks from an sed Accounts	Sec- rears' h 10 n the lpper Divi- Sec- with rade, train- bunts ecre- nage- bossess cash, bork. ficers vern- posts SAS y of the ding ano- this le or- shall	ot applicable.	Consultation with UPSC not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

## (स्वारथ्य विभाग)

## नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1984

. मा. का. नि. 44.—राष्ट्रपति, सिक्क्षान के धनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्ष प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए, डा. रामनोहर लोहिया श्रस्पताल, नई **दि**ल्ली में श्राणुलिपिक श्रेणी-1 के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमिस करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, श्रर्थात्:—

ा संक्षिप्त नाम भीर प्रारंभ: 1. इन नियमों का संभिष्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया श्रस्पताल, नर्ड दिल्ली (श्राशुलिपिक ग्रेड-1) भर्ती नियम,

2. ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे, जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तंभ 2 में 4 में निर्मिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति प्रायुत्तीमा, प्रहेताएं प्रायि: उक्त पद्यों पर भर्ती की विधि ग्रामु-सीमा प्रहेताएं सथा उनसे संबंधित प्रन्य वातें वही होंगी जो उपस प्रमुखी के स्तंत्र 5 में 14 में निविष्ट है।

#### 4. निरहेंना∶वह व्यक्ति----

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित हीत हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

## ाउक्स पद पर निमुक्ति का पाल नहीं होगाः

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुभेष है और ऐसा-करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

िश्रियल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्राथस्यक या समीजीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक मेना श्रायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भादेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

क्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे धारक्षणों, ग्रायु-सीमा में छूट भीर भन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचिन जातियों, श्रनुसूचिन जनजातियों श्रीर भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

### मनुसूर्याः

पदेक्त नाम	भदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनभान	चयम पद श्रथंबा श्रध्यन पद	सीधे <b>भर्ती</b> किए जाने जाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु-सीमा	सेवा में जांटे गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के मधीन मनुष्येय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
<b>ग्रा</b> णुलिपिक <b>अ</b> णी- 1	1* (1984) *कायं- भार के घाघार पर परि- यतंत्र किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" प्रराजपविन श्रनुसचिवीय	550-25-750-व रो. रो. 030-900ह.	भ्रचयन पद	नागू नही हाता नागू नही हाता	नायू नहीं होता
					· , · , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
— — — — सीधे मर्ती किए भ्रन्य ग्रहेंताएं	जाने बाले व्यक्तियों के	लिये गैक्षिक और	मीध भर्ती किए जाने वाले और गैक्षिक सहताएं प्रोक्ष होंगी या नही	व्यक्तियों के लिए <b>विहित ग्र</b> त व्यक्तियों की <b>दशा</b> ंसे ह		की श्रवधि यदि कोई हो
	8		9		10	<del>-,</del>
	लागू महीं होता		लागू नहीं ।	हीता	दोः	- वर्ष ,

भर्ती की पद्मित/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति हारा था प्रतिनियुक्ति/स्थानीनरण द्वारा तथा विभिन्न पद्मियों द्वारा भरी जाने वाली रि- क्तियों की प्रतिशतसा	भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जितसे प्रोक्ष-	उसकी मंख्या	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग के परामर्ग किया जाएगा
11	12	13	14
प्राम्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।	्नई दिल्ली में भ्राणुलिपिक श्रेणी-2	ममूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति 1. निदेशक-प्रशासन	इस पद पर नियुक्ति के लिए किसी प्रधिकारी का चयन करते समय संय लोक सेवा ध्रायोग से परामर्श करना ध्रावश्यक नहीं है।
ं*प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए नियाहं किएआने के पान्न नहीं होंगे।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ब्रधीन ऐसे ब्रधि- कारी हो	<ol> <li>उपनिदेशकः प्रशामन—गदस्य</li> </ol>	
श्रीतिनयुक्ति की श्रवधि जिसमें इसी संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले कार्येस्त किसी अस्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि भी है, साधारण- तया तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।	(क)(i) सदृष पद धारण किए हुए है, य (ii) 425-700-रूपये के बेतन- भान में कार्य कर रहे झाणुलिपिक जो उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हो। (कीडर प्रवर्ण के ऐसे विभागीय श्रविकारी जो प्रोझित की सीधी पंक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न होंगे। इसी प्रकार, प्रति- निपुक्ति व्यक्ति	T	

[सं.. ए-12018/1/81-एच.] हिम्मत मिह धकालिया. भ्रवर संविध

## (Deptt. of Health) New Delhi, the 27th December, 1984

G.S.R.44—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes—the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Stenographe Grade I) recruitment Rules, 1984.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification: No persons-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marrige and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHE	DULE		•
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selec- tion post	Age limit for direct recruits
1			4	5	6
Stenographer Grade I.	1*(1984) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB- 30-900.	Non-Selection	Not applicable.

Whether benefit of added years of Educational and Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules,1972 7

other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

10 11 Not applicable. Not applicable. 2 years. By promotion, failing which by Not applicable. transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Fublic Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

#### Promotion:

Stenographer, Grade II in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation :-Officers under the Central Government :--

(a) (i) holding analogous posts; or (ii) working as Stenographers in the scale of Rs. 425-700/800 with 5 years service in the grade.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputsion. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organiation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

Group 'B' Departmental Promotion Committee :-

- Director Administration and Vigilance-Chairman.
- 2. Assistant Director General Medical-Member.
- Deputy Director Administration-Member.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the

> [No. A.12018/1/81-H)] H. S. Dhakaalia, Under Secv.

विस्त मंद्रालय

(राजस्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1985

(सं. 4/1985-सीमा शुल्का)

सा. का. नि. 45:---केस्त्रीय सरकार, सीमागुरक 1962 (1962 **T** 52) की धारा 11म, 11म, 11च और 11छ द्वारा प्रवस शक्तियों का प्रयोग करने हुए, अधिसूचिन माल (अवैध आयात का निवारण) नियम, 1969 का और 'संशोधन करने के लिए निम्निविश्वत नियम बनाती है, अर्थात : ---

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिसूचित माल (अप्रैन अन्यात का निवारण) संगोधन नियम, 1984 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख की प्रमृत होंदे।
- 2. अधिसूचित माल (अवैध आयास का निवारण) नियम, 1969 के उपनियम (2) में, खंड (ख) के स्थान पर निशालिखा खंड रखा जाएगा, अर्थात् :----

- "(ब) खंड (क) में वंणित गहचान विशिष्टियों के अतिरिक्त निम्त-लिखित बस्तुओं में से प्रत्येक के मामने उन्तिखित विशिष्टियों को भी ऐमी प्रत्येक वस्तु की क्षावत विया जाएगा: --
  - (1) चड़ी--पुरुष या महिला, हाथ से चावी भरने वाली, स्वचित्रत. क्वार्टरज या इलेक्ट्रानिक; आर्कार, न्कार, नेस्टर सैक्तिड के साय या उसके रहित, कलेण्डर या कलेण्डर महित रोल्ड गोरुड, क्रोम, स्टैंनस स्टील, पलाडियम या प्लास्टिक, अमकना हुआ हायल या चमकता हुआ डाउल नहीं, डायत पर अंकों का प्रकार, कम्बीनेसन टाइप या नहीं।
  - (2) पड़ी चलन--माडल; केलेयर; प्रकार, हाथ से वाबी भरने वाली या स्वनलित, कनेण्डर या कर्तल्डर रहित;
  - (3) घड़ी डायल---केलीवर; आकार
  - (4) घड़ी केसिस-केलीबर; आतार; रोल्ड-गोल्ड, कान, स्टेन नेप र्स्ट.स पलाष्ट्रियम या प्लास्टिक;
  - (5) संक्लिष्ट सूत--किस्म; डेनियर;
  - (6) बाल्बिक मृत--िहिस्भ; रंग; जुरा की लंबाई,

- (१) बस्त्र और सांडी--सूत की किस्म; बस्त्रों का प्रकार, रंग;
- (8) **बुने हुए** परिधान—सूत की किस्म; पुरुषों, महिलाओं या बालकों के शिए आकार; रंग; प्रकार
- (9) फाउन्टेन पेन, बाल पाइंट पेन--माइल; रंग
- (10) सुगन्ध-प्रित बोतल/शीशी में पदार्थ की माता
- (11) टी वी सेट्स—माइल, रंगीन या काला और सफेद रिमोट कंट्रील के साथ या उसके अलावा, स्कीन आकार, चैनल की संद्र्या, कम्बीनेणन टाइप या रहित;
- (12) इलेक्ट्रानिक केलकुलेटर--माइल; प्रिन्टर के साथ या उसके बिना, कम्बीनेशन टाइप या उसके बिना;
- (13) बीडियो कसेट रिकार्डर, बीडियो कसेट क्लेयर—माडल; रियोट कन्द्रोल के साथ या उसके बिना, कम्बीनेशन टाइप या उसके बिना;
- (14) बीडियो कसेट टेप--माडल, प्लेइंग टाइप;
- (15) जिप फास्टेनर--संबाई, टीथ बस्तु, रंग"

[फा. सं. 394/174/84- सी मु (ए एस)] ओम प्रकाश, अवर सचिव (तस्कर रोधी)

MINISTRY OF FINANCE (Department of Revenue)

New Delhi, the 7th January, 1985 (No. 4/85—Customa)

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by sections 11C, 11D, 11E, 11F and 11G of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Notified Goods (Prevention of illegal Import) Rules, 1969, namely:—

- (1) These rules may be called the Notified Goods (Prevention of illegal Import) Amendment Rules, 1984.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Notified Goods (Prevention of illegal Import) Rules, 1969, in rule 9, in sub-rule (2), for clause (b), the following clause shall be sustituted, namely:—
- "(b) In addition to the identifying particulars mentioned in clause (a), the particulars mentioned against each of the following articles shall also be given in respect of each such article:—
  - (i) watches—gents' or ladies'; hand-winding, automatic quartz or electronic; size; shape; with or without centre-second; calendar or not; rolled-gold chrome, stainless steel, palladium or plastic; luminous dial or not; type of numerals on dial; combination type or not;
  - (ii) watch movements—model; number; calibre; type hand-winding or automatic; calendar or not;
  - (iii) watch dials-calibre; size;
  - (iv) watch cases—calibre; size; rolled-gold, chrome, stainless steel, palladium or plastic;
  - (v) synthetic yarn—variety; denier;
  - (vi) metallised yarn-variety; colour; length of yarn;
  - (vii) fabrics and sarees—variety of yarn; type of fabrics; colour;
  - (viii) knit-wear—variety of yarn; gents', ladies' or children's size; Colour; type;
  - (ix) foutain pens, ball-point pens-model; colour;
  - (x) perfumes—quantity of contents per bottle/vial;
  - (xi) T.V. Sets—model; colour or black and white; with or without remote control; screen size; number of channels; combination type or not;
  - (xii) electronic calculators—models; with or without printer; combination type or not;
  - (xiii) Video Cassette Recorders Video Cassette Players—model; with or without remote control; combination type or not;
  - (xiv) video cassette tapes-model; playing time;
  - (xiv) zip fasteners-length; teeth material; colour"

[F. No. 394/174/84-CUS(AS)] OM PRAKASH, Under Secy. (Anti Smuggling)

•	